

Comité exécutif du SPUL
Rapport annuel
du 1^{er} juin 2005 au 31 mai 2006

Les statuts du SPUL prévoient que : « *Le Comité exécutif soumet au Conseil syndical un rapport annuel concernant sa gestion ; ce rapport est transmis à l'Assemblée générale et distribué aux membres* » (article 33.8) et que : « *l'Assemblée générale entend et approuve les rapports annuels ou intérimaires présentés par le Comité exécutif* » (article 11.4).

Le rapport annuel du Comité exécutif constitue un document d'information, dont l'objectif est de permettre à chacun des membres du SPUL de prendre connaissance du travail réalisé au sein de son syndicat durant la dernière année.

Au cours de l'année 2005-2006, le Comité exécutif était constitué des personnes suivantes :

- Président : Roger Thériault (sols et génie agroalimentaire) – Fin de mandat 17-02-2006;
John G. Kingma (médecine) – À compter du 17-02-2006;
- Vice-président : Marcel Aubert (faculté de théologie et de sciences religieuses);
- Vice-présidente : Thérèse Hamel (fondements et pratiques en éducation;)
- Vice-présidente: Louise Beaulac-Baillargeon (faculté de pharmacie) – À compter du 15-12-2005;
- Secrétaire : Yvan Comeau (école de service social);
- Trésorier : Daniel Coulombe (sciences comptables).

Le Comité exécutif a tenu 39 réunions régulières et une réunion spéciale entre le 1^{er} juin 2005 et le 31 mai 2006. Ce rapport fait état des activités du Comité exécutif dans l'ordre suivant :

1. les faits saillants de l'année 2005-2006;
2. les affaires courantes;
3. le personnel;
4. les perspectives pour l'année 2006-2007.

1. Les faits saillants de l'année 2005-2006

Parmi les nombreux dossiers traités par le Comité exécutif en 2005-2006, quelques-uns ont particulièrement retenu notre attention, soit la préparation de la négociation de la convention collective 2007-20XX, la propriété intellectuelle, l'amendement N° 23 du Règlement du RRPPUL, la gestion des risques de déficit de solvabilité et de capitalisation au RRPPUL, la création du Comité des relations externes, le recrutement dans les comités et le lancement du SPUL-*lien*.

1.1 La préparation de la négociation de la convention collective 2007-20XX

Le Comité de préparation à la négociation de la convention collective 2007-20XX a été formé par le Conseil syndical du vendredi 15 décembre 2005. Son mandat consiste à préparer le dépôt syndical pour le renouvellement de la convention collective 2004-2007 qui vient à échéance le 31 mai 2007. Pour ce faire, le comité doit réviser la convention collective 2004-2007, identifier les sujets de négociation et définir des modalités de consultation des membres.

1.2 La propriété intellectuelle

Le projet de Règlement sur la propriété intellectuelle (octobre 2005), proposé par le vice-recteur à la recherche, a soulevé de nombreuses questions et inquiétudes chez les membres du SPUL. Plusieurs aspects de ce Règlement ont été traités dans des *SPULTINS*, et particulièrement dans celui du 31 mai 2005 (vol. 16, no 3). Rappelons qu'en vertu de la clause 1.3.07 de notre convention collective (2004-2007), aucune modification aux règlements antérieurs sur la propriété intellectuelle ne peut être faite sans l'accord du SPUL. Saisi de la question le vendredi 17 février 2006, le Conseil syndical a décidé de reporter sa décision au vendredi 16 juin 2006. Entre-temps, à sa réunion du vendredi 17 mars 2006, le Conseil syndical a formé le Comité de travail sur la propriété intellectuelle 2006, ayant pour mandat d'informer et d'éclairer les membres du Conseil sur la propriété intellectuelle à l'Université Laval.

1.3 L'amendement N° 23 au règlement du RRPPUL

L'amendement N° 23 apporte les modifications qui permettront de résorber une partie du déficit de solvabilité du régime de retraite (voir Info RRPPUL de décembre 2004). L'augmentation du déficit est due à plusieurs facteurs : 1) baisse des taux d'intérêt sur les obligations à long terme; 2) table de mortalité basée sur une plus longue espérance de vie; 3) augmentation des rentes projetées due à l'augmentation des salaires. Cet amendement a prévu une hausse des taux de cotisation à compter du 1^{er} juin 2005. La cotisation salariale et la cotisation patronale sont passées de 8,5 % à 9 % du salaire « cotisable » pour la cotisation patronale. La hausse est financée à l'intérieur des paramètres de la rémunération globale constituée du salaire, de la cotisation de l'Employeur au RRPPUL et du versement de l'Employeur au Comité de gestion des assurances collectives (la contribution additionnelle de 0,5 % de l'Employeur a été financée à même les augmentations salariales prévues le 1^{er} juin 2005).

1.4 La gestion des risques de déficit de solvabilité et de capitalisation au RRPPUL

Depuis plusieurs années, la solvabilité des régimes de retraite à prestations déterminées, comme le Régime de retraite des professeurs et professeures de l'Université Laval (RRPPUL), est durement affectée. Cette réalité nécessite une remise en question des principes qui gouvernent l'établissement des politiques

de financement des régimes à prestations déterminées. Un comité paritaire (voir la lettre d'entente dans la convention collective 2004-2007) est chargé d'examiner les dispositions du Règlement du RRPPUL relatives à la gestion des risques de déficit de solvabilité et de capitalisation (incluant les mécanismes de résorption ou de financement de déficits éventuels). C'est dans ce cadre qu'en 2005, le comité a recommandé l'adoption de l'amendement N° 23 (voir 1.3).

1.5 La création du Comité des relations externes

Le Comité des relations externes a été créé lors du Conseil syndical du vendredi 18 novembre 2005. Celui-ci est composé de quatre à six membres provenant de divers horizons disciplinaires et selon une représentation égale de femmes et d'hommes, élus par le Conseil syndical pour un mandat de deux ans. Le mandat et le fonctionnement de ce comité consistent à colliger, tenir à jour et analyser l'information et la documentation provenant des syndicats et associations de professeures et professeurs d'université au Québec en diverses matières, dont les conditions de travail des professeures et professeurs d'université de même que les orientations reliées au rôle des universités dans la société. Le comité pourrait également proposer au SPUL des initiatives de mobilisation en concertation avec d'autres syndicats et associations de professeures et professeurs d'université autour d'enjeux touchant la qualité de l'enseignement et de la recherche, et tout autre thème touchant les fonctions professorales ou les orientations de l'enseignement supérieur.

1.6 Le recrutement dans les comités du SPUL

Le recrutement des membres pour les divers comités du SPUL demande un travail incessant. L'annexe au présent rapport témoigne de la présence d'un nombre important de collègues qui acceptent de donner du temps et de l'énergie, afin de trouver les solutions aux multiples problèmes rencontrés par les membres du SPUL. Divers moyens ont été déployés au cours de la dernière année afin d'assurer une relève et de faire participer les membres et dynamiser les comités : incitation à prendre des responsabilités au SPUL lors de diverses rencontres avec les membres, sollicitation individuelle, information aux déléguées et délégués du Conseil syndical prenant la forme d'un document indiquant la composition de chaque comité du SPUL ainsi que les dates de fin de leur mandat, etc. En la matière, l'expérience montre qu'il n'y a pas de recette miracle pour relever ce défi permanent. Quoi qu'il en soit, ces divers efforts ont permis de recruter Louise Beaulac-Baillargeon (faculté de pharmacie) à titre de vice-présidente du SPUL et John G. Kingma (médecine) à titre de président du SPUL, qui ont été confirmés dans leur fonction les vendredis 15 décembre 2005 et 17 février 2006. Au Conseil syndical du vendredi 19 mai 2006, Christian Vadeboncoeur (biochimie et microbiologie) et Marie J. Lachance (économie agroalimentaire et sciences de la consommation) ont été élus à la vice-présidence; il en a été de même pour Marcel R. Boulay (médecine sociale et préventive), à titre de trésorier du SPUL.

1.7 Le SPUL-lien

Le SPUL-*lien* a vu le jour à l'automne 2005. L'idée de la création de ce nouvel outil d'information fait suite à l'enquête sur les communications du SPUL qui avait eu lieu en juin 2005. Il est apparu souhaitable, pour les répondantes et répondants, que soit produit un bulletin d'information traitant des préoccupations socioprofessionnelles des professeures et professeurs. Ainsi, cet outil d'information s'avère complémentaire au SPUL*TIN*, qui lui, traite des différents aspects de la convention collective. La ligne éditoriale du SPUL-*lien* a été tracée dans le premier numéro, dont le lancement a eu lieu lors d'un cocktail

tenu en décembre 2005. Le second numéro, paru en mai 2006 et traitant de la santé au travail, a été réalisé avec la collaboration des professeures Suzanne G. Chartrand (études sur l'enseignement et l'apprentissage), Chantal Leclerc (fondements et pratiques en éducation) et Marie-France Maranda (fondements et pratiques en éducation). Les commentaires reçus au SPUL concernant ce SPUL-*lien* ont été très positifs.

2. Les affaires courantes

Le fonctionnement courant du SPUL est basé sur la contribution de ses diverses instances, aussi bien de l'Assemblée générale de ses membres, du Conseil syndical que de ses nombreux comités. Ainsi, au cours de l'année 2005-2006, tous les comités du SPUL ont tenu des activités consignées dans leur rapport annuel respectif et reçu par le Conseil syndical. Les prochains paragraphes en relatent les faits saillants.

2.1 L'Assemblée générale

L'Assemblée générale ordinaire a eu lieu le jeudi 3 novembre 2005 au Grand salon du pavillon Maurice-Pollack. Le rapport annuel du Comité exécutif pour l'année 2004-2005 ainsi que les états financiers du SPUL y ont été adoptés. De plus, Denise Ouellet (sciences des aliments et nutrition), Paul-Victor Paré (école de comptabilité) et Roch Laflamme (relations industrielles) ont été élus membres du Comité de surveillance de l'administration financière du SPUL pour l'année 2006-2007. Les principales priorités annoncées lors de l'assemblée touchent la préparation de la négociation de la prochaine convention collective, la réalisation des travaux découlant des lettres d'entente annexées à la convention collective 2004-2007 et le déficit de solvabilité appréhendé du régime de retraite. En outre, les membres ont souligné le départ à la retraite d'Alberte Couture, adjointe administrative au SPUL.

2.2 Le Conseil syndical

Marcel R. Boulay (médecine sociale et préventive) a présidé les réunions du Conseil syndical et Yves Lacouture (école de psychologie) a agi à titre de président suppléant. Les membres du Conseil syndical se sont réunis à dix reprises en réunions régulières. Outre les nominations aux différents comités et la réception des rapports de leurs activités, le Conseil syndical s'est penché sur différentes questions et a donné divers mandats au Comité exécutif.

En ce qui concerne la convention collective proprement dite, le Conseil syndical a accepté la refonte du Règlement du RRPPUL et a pris acte du redressement des échelles salariales à la suite du dénouement des négociations dans le secteur public. Les membres du Conseil syndical ont également soulevé des problèmes relatifs au plancher d'emploi et à la situation des professeures et professeurs sous octroi, questions qui feront partie des prochaines négociations. A également été soulevé, le problème des chaires de recherche qui sont trop souvent créées sans véritable consultation dans les facultés et qui constituent parfois un processus d'embauche qui contrevient à la convention collective.

En matière d'activités académiques, diverses préoccupations ont donné lieu à des griefs ou à tout le moins, à des représentations auprès de l'Employeur : le changement de date pour abandon d'activités sans mention d'échec au dossier de l'étudiant, la pression en faveur du développement de la formation à distance, la promotion de l'approche par compétences, le projet d'ouverture des plages horaires pour les cours ainsi que les modifications au Règlement des études. Pour ce qui est de la gouvernance à l'Université Laval, le Conseil syndical a manifesté ses inquiétudes à propos de la création d'un « supermarché-école », de la perte de collégialité pour les nominations à la direction des unités et au

décanat, de la sécurité informatique, de la diminution du soutien en secrétariat et de l'accès difficile à l'égalité des femmes en emploi.

À la suite d'une demande des déléguées et délégués du Conseil, un document a été produit regroupant les noms des membres des comités ainsi que la date de la fin de leur mandat. Il a, en outre, procédé à la création de comités (Comité des relations externes et Comité de préparation à la négociation de la convention collective 2007-20XX); il a élu John G. Kingma à la présidence, Marie J. Lachance et Christian Vadeboncoeur à la vice-présidence et Marcel R. Boulay à la trésorerie afin de remplacer une partie du Comité exécutif. Il a donné le feu vert à une nouvelle publication, le SPUL-*lien*, consacré aux préoccupations professionnelles des professeures et professeurs. Par ailleurs, le Conseil syndical a donné son appui aux victimes du tsunami dans l'Océan indien, au Syndicat général des professeures et professeurs de l'Université de Montréal lors de la grève de l'automne 2005 et au Syndicat des maîtres de français langue seconde mis en « lock-out » par la direction de l'Université Laval à l'hiver 2006. Enfin, il a souligné les départs à la retraite d'Alberte Couture, adjointe administrative au SPUL et de Gérald Lemieux, professeur au département de biochimie et microbiologie, qui a été président du SPUL en 1996 jusqu'en 1999 et impliqué au sein de plusieurs comités du SPUL.

2.3 Les comités permanents

2.3.1 Le Comité d'aide financière

Le Comité d'aide financière était composé de :

Monique Carrière (réadaptation), présidente;

Marie J. Lachance (économie agroalimentaire et sciences de la consommation);

Manon Niquette (information et communication) – À compter du 09-09-2005;

Yvan Comeau (école de service social), représentant du président du SPUL.

Le Comité d'aide financière s'est réuni une fois, soit le mardi 22 novembre 2005, et a procédé à l'analyse des 23 demandes d'aide financière reçues au SPUL. Un montant de 19 000 \$ a été versé en dons et souscriptions, conformément à la Politique d'insertion du SPUL dans son milieu et des règles d'attribution de l'aide financière. Ainsi 12 500 \$ ont été affectés à la Solidarité syndicale et professionnelle, 5 229,12 \$ à la Solidarité de type humanitaire à caractère régional et 2 000 \$ à la Solidarité internationale. Deux dons spéciaux ont également été versés par le Comité exécutif, soit un montant de 4 000 \$ à OXFAM pour venir en aide à la population de l'Asie centrale et un montant de 20 000 \$ pour le Syndicat général des professeures et professeurs de l'Université de Montréal.

2.3.2 Le Comité d'analyse de la gestion institutionnelle

Le Comité d'analyse de la gestion institutionnelle était composé de :

Sylvain-Georges Bourgoïn (anatomie et physiologie) – À compter du 17-02-2006;

Bernard Lamond (opérations et systèmes de décision), président – À compter du 25-01-2006;

Paul-Victor Paré (école de comptabilités) – À compter du 18-11-2005;

Marcel Aubert (faculté de théologie et de sc. religieuses), représentant du président du SPUL – À compter du 18-11-2005;

Thérèse Hamel (fondements et pratiques en éducation), représentante du président du SPUL – Fin de mandat : 18-11-2005;

Isabelle Galibois (sciences des aliments et nutrition) – Fin de mandat : 11-12-2005;

Robert Lagacé (sols et génie agroalimentaire), président – Fin de mandat : 13-11-2005;

Chantal Leclerc (fondements et pratiques en éducation) – Fin de mandat : 25-11-2005.

Le comité s'est réuni à deux reprises au cours de l'année. Entre leurs rencontres, les membres du comité ont recueilli diverses informations et ont procédé à des analyses ayant été fort utiles au Comité exécutif et au Comité de préparation à la négociation de la convention collective 2007-20XX.

2.3.3 Le Comité d'information sur la convention collective et des griefs

Le Comité d'information sur la convention collective et des griefs était composé de :

Michel Lefrançois (sciences animales), président;

Antoine Gautier (opérations et systèmes de décision);

Gisèle Lapointe (sc. des aliments et nutrition);

Marc Constantin (géologie et génie géologique) – À compter du 17-06-2005;

Roger Thériault (sols et génie agroalimentaire) – À compter du 17-02-2006;

Marcel Aubert (faculté de théologie et de sc. religieuses), représentant du président du SPUL – À compter du 07-09-2005;

John G. Kingma (médecine) – Fin de mandat 17-02-2006.

Le Comité d'information sur la convention collective et des griefs (CICCG) a tenu 11 réunions régulières au cours de l'année. Le comité a traité 215 demandes de consultation en réunion du comité dont certaines ont nécessité une intervention au Comité paritaire des griefs. Soulignons que 47 consultations ont donné lieu à des rencontres avec une professeure ou un professeur et ont nécessité des échanges nombreux ou un suivi soutenu de la part des membres du CICCG. Parmi toutes les requêtes déposées, 47 situations touchaient l'année d'étude et de recherche ; 2, l'assemblée d'unité ; 12, la charge de travail ; 53, les conditions de travail ; 28, les congés et les absences motivées ; 11, la diffamation, l'éthique et le harcèlement ; 7, le fonds de soutien aux activités académiques ; 18, le recrutement et l'embauche. Les promotions ont également fait l'objet de diverses démarches : 20 demandes touchant l'agrégation ; 10, le renouvellement de contrat ; et 7, la titularisation. Les consultations touchant la retraite sont maintenant référées au Comité du SPUL sur la retraite et ne font plus partie des statistiques du CICCG. Douze nouveaux griefs se sont ajoutés aux 9 griefs déjà actifs en début d'année. De ces 21 griefs, 5 se sont réglés à la satisfaction de toutes les parties, 3 ont fait l'objet d'un désistement et 2 ont été rejetés en arbitrage. Des 11 griefs encore actifs, 8 suivent le cheminement régulier alors que les auditions sont remises *sine die* dans les autres cas. Les frais engendrés par le suivi des dossiers atteignent 116 818,11 \$ au total et sont inférieurs à la moyenne de 128 830 \$ des dix dernières années.

De plus, le comité, en collaboration avec le Comité exécutif du SPUL, a organisé deux séances d'information portant sur l'avancement dans la carrière. Il a également offert son support aux professeures et professeurs dans les situations où la charge de travail était jugée inéquitable.

2.3.4 Le Comité de la condition féminine

Le Comité de la condition féminine était composé de :

Hélène Lee-Gosselin (management), présidente – À compter du 01-08-2005;

Bruno Bourassa (fondements et pratiques en éducation) – À compter du 17-06-2005;

Francine Chaîné (école des arts visuels);

Louise Langevin (faculté de droit);

June Marchand (information et communication);

Thérèse Hamel (fondements et pratiques en éducation), représentante du président du SPUL;

Gale West (économie agroalimentaire et consommation) – Fin de mandat : 31-07-2005.

Le Comité de la condition féminine a tenu six rencontres durant l'année 2005-2006. En avril 2006, un sondage en lien avec la conciliation travail-famille a été effectué auprès de l'ensemble du corps professoral, afin de mieux connaître leurs défis à cet égard. Par la suite, en octobre 2005, un *SPULTIN* a été diffusé sur ce thème. D'autres dossiers prioritaires ont été traités durant l'année, soit le suivi des plans de redressement dans les unités, les doctorats honorifiques, de même que l'analyse des dispositions des conventions collectives touchant directement ou indirectement la situation des professeures, et ce, en préparation de la prochaine convention collective.

2.3.5 Le Comité de soutien aux professeures et professeurs

Le Comité de soutien aux professeures et professeurs était composé de :

Chantal Viens (faculté des sciences infirmières), présidente;

Jean-Bernard Pocreau (école de psychologie).

Plusieurs membres du SPUL ont fait appel à ce comité durant l'année. Ce comité demeure une vigie du SPUL afin de permettre à ses membres d'avoir un lieu de paroles qui permet l'expression, en toute confidentialité, des difficultés qui affectent l'accomplissement des fonctions universitaires. Il faut souligner que le Comité exécutif n'a pas de lien direct avec les membres de ce comité, compte tenu du caractère hautement confidentiel et de la nature même de ses interventions. Cette confidentialité est essentielle à la crédibilité même du service de soutien. Le numéro de téléphone pour rejoindre les membres de ce comité est le (418) 654-4721 et est indépendant du réseau téléphonique du SPUL et de l'Université Laval.

2.3.6 Le Comité des relations externes

Le Comité des relations externes était composé de :

Marcel R. Boulay (médecine sociale et préventive), président;

Hélène Bachelard (médecine) – À compter du 21-04-2006;

Claude Bazin (génie des mines, de la métallurgie et des matériaux);

Denise Ouellet (sc. des aliments et nutrition) – À compter du 15-12-2005;

Louise Beaulac-Baillargeon (faculté de pharmacie), représentante du président du SPUL – À compter du 15-02-2006;

Chantal Viens (faculté des sc. infirmières) – Fin de mandat : 02-03-2006;

Marcel Aubert (faculté de théologie et de sc. religieuses) – Fin de mandat : 15-02-2006.

Le Comité des relations externes a été créé par le Conseil syndical, à sa séance du vendredi 14 octobre 2005, à la suite de la décision de l'Assemblée générale du 4 novembre 2004 de ne pas renouveler l'affiliation du SPUL à la Fédération québécoise des professeurs et professeuses d'université (FQPPU) à la fin de l'année financière 2004-2005. Son mandat consiste à s'assurer que le SPUL maintienne et développe ses liens avec d'autres syndicats et associations de professeurs et professeuses d'universités québécoises. Pendant la période du 14 octobre 2005 au 31 mai 2006, les membres du comité ont tenu trois réunions. Certains enjeux qui nécessitent des actions concertées de l'ensemble des professeurs et professeuses d'universités québécoises ont été identifiés, notamment la productivité et le rendement des professeurs et professeuses d'université mesurés, avec une accentuation de plus en plus marquée, à l'aune de la logique de « l'économie du savoir »; les orientations nationales à privilégier en matière d'enseignement et de recherches universitaires; les réglementations institutionnelles sur la propriété intellectuelle et leurs variantes.

2.3.7 Le Comité du SPUL sur la retraite

Le Comité du SPUL sur la retraite était composé de :

Marc J. Richard (génie mécanique), président

Diane Bédard (école d'actuariat);

Daniel Coulombe (sciences comptables), représentant du président du SPUL;

Esther Déom (relations industrielles);

Diane Huot (langues, linguistique et traduction) – Fin de mandat 23-01-2006;

Ghislain Léveillé (école d'actuariat) – À compter du 15-12-1005;

Louise Mathieu (faculté de musique) – À compter du 15-12-2005;

Gérald Lemieux (biochimie et microbiologie) – Fin de mandat : 09-01-2006.

Le comité s'est réuni à dix reprises durant la période du 1^{er} juin 2005 au 31 mai 2006. En plus de la gestion des affaires courantes, les membres du comité ont travaillé sur les dossiers suivants :

1) Les travaux du Comité de gestion des risques de déficit de solvabilité et de capitalisation au RRPPUL

Au cours des dernières années, nous avons assisté à une dégradation importante des bilans de solvabilité et de rendement obtenu par l'ensemble des régimes de retraite. L'impact a été plus durement ressenti par les régimes de retraite à prestations déterminées (comme le Régime de retraite des professeurs et professeuses de l'Université Laval [RRPPUL]), qui sont soumis à des exigences légales précises en matière de solvabilité. Bien que les comités de retraite n'aient aucun contrôle sur les soubresauts des marchés financiers, ces nouvelles réalités ont entraîné une remise en question de plusieurs principes qui gouvernent l'établissement des politiques de financement des régimes à prestations déterminées.

2) Situation financière du RRPPUL

L'année 2005 a été la scène d'importants changements pour les régimes de retraite. Parmi les plus notables, il convient de mentionner les modifications apportées par l'Institut canadien des actuaires (ICA) qui a approuvé une nouvelle norme de pratique concernant la détermination des valeurs actualisées des rentes payables en vertu des régimes de retraite lors d'une cessation de participation. La nouvelle norme de pratique a introduit deux changements notables. En premier lieu, une nouvelle table de mortalité a été prescrite afin de mieux refléter l'espérance de vie actuelle des participantes et participants. En second lieu,

une nouvelle méthode de détermination des taux d'intérêt est utilisée, depuis février 2005, aux fins du calcul des valeurs actualisées. Cette méthode reflète mieux les nouvelles conditions des marchés financiers et la valeur accordée par le marché aux versements futurs.

Le RRPPUL a réalisé, pour l'année 2005, un taux de rendement de 10,84 %, un résultat supérieur à la cible fixée de 7 % par l'actuaire. Ainsi, l'actif total de notre Régime s'élève à 1,2 milliard de dollars au 31 décembre 2005. Néanmoins, une première revue de la situation financière au 31 décembre 2005 révèle un déficit de solvabilité de 153 millions de dollars et un excédent d'actif de capitalisation de l'ordre de 48 millions de dollars. Ce déficit s'explique principalement par la diminution du taux d'intérêt à long terme utilisé dans les calculs du passif actuariel ainsi que dans l'application des nouvelles normes de pratique de l'ICA.

3) La révision de la Politique de placement du RRPPUL

En vertu de la loi, le Comité de retraite est l'administrateur et le fiduciaire du régime. Il vise essentiellement à ce que la caisse du RRPPUL soit en mesure de payer les prestations promises aux participantes et participants et à leurs survivants au meilleur coût possible. À cette fin, le comité doit tenir compte d'un niveau de risque acceptable dans la politique de placement dans le meilleur intérêt des membres du Régime.

La dernière Politique de placement du RRPPUL en vigueur avait été adoptée par le Comité de retraite en septembre 2001, soit quelques mois avant la crise boursière, et avait été révisée le 31 janvier 2003. Il était donc normal que le CSR questionne sa pertinence afin de rencontrer efficacement les obligations du Régime et vérifie la possibilité d'en revoir certains éléments.

Une nouvelle Politique de placement pour le RRPPUL fut adoptée le 27 janvier 2006.

2.3.8 Le Comité du SPUL sur les prévoyances collectives

Le Comité du SPUL sur les prévoyances collectives était composé de :

Marc Desgagné (faculté de pharmacie), président – À compter du 23-08-2005;

Claude Bazin (génie des mines, de la métallurgie et des matériaux);

Claire Bilodeau (école d'actuariat) – À compter du 23-08-2005;

Josée Brisson (chimie) – À compter du 13-12-2005;

Christian Vadeboncoeur (biochimie et microbiologie);

Daniel Coulombe (sciences comptables), représentant du président du SPUL;

Marcel R. Boulay (médecine sociale et préventive), président – Fin de mandat : 22-08-2005.

Pendant la période du 1^{er} juin 2005 au 31 mai 2006, le Comité du SPUL sur les prévoyances collectives s'est réuni à deux reprises pour suivre les travaux du Comité de gestion des assurances collectives, pour donner suite aux différentes demandes provenant des adhérentes et adhérents et pour formuler diverses recommandations favorisant l'adaptation du régime aux besoins des membres, tout en considérant les coûts de la couverture des risques.

2.3.9 Le Comité sur les communications

Le Comité sur les communications était composé de :

Alain Lavigne (information et communication), président;

Pierre-Mathieu Charest (phytologie);

Philippe Dubé (histoire);

Christiane Kègle (littératures);

Yvan Comeau (école de service social), représentant du président du SPUL.

Le comité a tenu douze rencontres entre le 1^{er} juin 2005 et le 31 mai 2006. Un des principaux mandats auxquels les membres du comité ont consacré leurs énergies concerne la publication du SPUL-*lien*. Le premier SPUL-*lien* portait sur sa politique éditoriale et sur les résultats de l'enquête concernant les communications au SPUL. Ce premier numéro a été lancé lors du cocktail du mercredi 7 décembre 2005. Le second SPUL-*lien* est paru en mai 2006 et traitait de la santé au travail des professeures et professeurs. Un autre mandat important du comité est de répondre aux demandes ponctuelles du Comité exécutif. Ainsi, le comité a soumis des recommandations touchant la mise à jour de la Politique de communication du SPUL, qui a fait l'objet de modifications mineures.

2.3.10 Le Comité de travail sur la propriété intellectuelle 2006

Le Comité de travail sur la propriété intellectuelle 2006 était composé de :

Michel A. Duguay (génie électrique et génie informatique);

René C. Gaudreault (médecine);

Gilles Gagné (sociologie);

Jean Turgeon (faculté de droit);

John G. Kingma (médecine), président du SPUL.

Créé lors du Conseil syndical du 17 mars 2006, le comité a tenu quatre rencontres entre la période du 13 mars 2006 et du 31 mai 2006. Les membres du comité ont effectué diverses démarches de collecte d'information et de coordination. Ils ont procédé à l'étude des clauses du projet de Règlement sur la propriété intellectuelle et ont rédigé un rapport final qui sera déposé au Conseil syndical du vendredi 16 juin 2006.

2.4 Les comités paritaires

2.4.1 Le Comité paritaire des griefs

Les représentants du SPUL au Comité paritaire des griefs étaient :

Antoine Gautier (opérations et systèmes de décision);

Michel Lefrançois (sciences animales).

Les membres de ce comité se réunissent à chaque mois, sauf en juillet, afin de trouver des solutions aux différents griefs avant que ceux-ci ne soient, en l'absence d'entente, retirés ou soumis à l'arbitrage. Les membres sont également disponibles pour discuter et résoudre, avec les représentants patronaux, différents problèmes avant qu'il ne devienne inévitable d'aller en arbitrage.

2.4.2 Le Comité paritaire sur l'accès à l'égalité

Les représentantes du SPUL au Comité paritaire sur l'accès à l'égalité étaient :

June Marchand (information et communication);

Hélène Lee-Gosselin (management) – À compter du 01-08-2005;

Gale West (économie agroalimentaire et sc. de la consommation) – Fin de mandat 31-07-2005.

Le comité paritaire a tenu sept réunions et s'est penché tout particulièrement sur les dossiers suivants :

1) Portrait de situation sur l'évolution du taux de professeures dans l'effectif total

Depuis l'hiver 2000, le comité a compilé de façon régulière un ensemble de données sociodémographiques susceptibles de tracer l'évolution, tout au long de leur carrière, de l'insertion des femmes au sein du corps professoral à l'Université Laval.

2) Mise en place d'un fichier sur les données relatives au bassin de recrutement .

La détermination du bassin a comme objectif de mettre en évidence la disponibilité de femmes diplômées ou en voie de l'être (détentrices d'un doctorat ou inscrites à des programmes d'études supérieures)

3) Mise en place d'un système d'information sur l'effectif professoral

Une procédure de suivi a été établie au cours des quatre dernières années afin que le comité puisse avoir accès rapidement à des données qui seront analysées et interprétées en collaboration avec le responsable de la gestion des fichiers.

4) Mise à jour des plans de redressement

Cette opération implique avant tout une attention particulière aux problèmes de recrutement, de sélection et de rétention des effectifs professoraux ainsi qu'un soutien auprès des responsables d'unité pour compléter le document de mise à jour du bilan des effectifs en regard des objectifs du programme d'accès à l'égalité. Dans l'ensemble, la réponse des unités a été très positive.

5) Mise à jour de l'aide-mémoire et production d'un dépliant

L'aide-mémoire a été diffusé sur le site Internet du vice-rectorat aux ressources humaines (VRRH). Le document définit un ensemble de pratiques positives et de pratiques à éviter en fonction des différentes étapes des processus de recrutement et de sélection.

6) Suivi à trois recommandations du rapport annuel 2003-2004

Parmi les trois recommandations du dernier rapport annuel qui font l'objet d'un suivi, l'une vise à explorer la problématique de la faible présence des femmes à titre de récipiendaires d'un doctorat d'honneur. Sur cette question, les membres ont adopté le plan de mesures correctives suivant : en collaboration avec le Comité de la condition féminine du SPUL, identifier des femmes susceptibles d'être mises en candidature; contacter le plus tôt possible la doyenne ou le doyen de la faculté visée, et ce, avant de préparer le dossier de candidature; proposer directement au recteur les noms de candidates potentiellement admissibles à un doctorat d'université.

Une deuxième recommandation, axée sur une diffusion élargie du rapport annuel auprès de la communauté universitaire, a également fait l'objet d'un suivi. Un article intitulé « La féminisation du corps professoral progresse » a paru dans l'édition du 31 mars 2005 du « Au fil des événements ».

Quant à la troisième recommandation proposant la mise en place d'une enquête sur la thématique de la conciliation travail-famille, elle fait l'objet d'une réalisation en cours.

7) Amorce de travaux

De nouveaux travaux ont débuté, soit l'étude sur l'intégration des femmes professeures et l'enquête sur la conciliation carrière-famille.

2.5 Les comités spéciaux

2.5.1 Le Comité de préparation à la négociation de la convention collective 2007-20XX

Le Comité de préparation à la négociation de la convention collective 2007-20XX était composé de :

Antoine Gautier (opérations et systèmes de décision);

Louise Langevin (faculté de droit) – À compter du 17-02-2006;

Jacques Mercier (relations industrielles);

Christian Vadeboncoeur (biochimie et microbiologie);

Marcel Aubert (faculté de théologie et de sciences religieuses), représentant du président du SPUL.

Le comité a été créé à la réunion du Conseil syndical du jeudi 15 décembre 2005 et l'élection des membres a été faite au Conseil syndical du 20 janvier 2006. Le comité a pour mandat de préparer le dépôt syndical pour le renouvellement de la convention collective 2007-20XX. Le comité a tenu de nombreuses rencontres et a amorcé divers travaux ayant fait l'objet de rapports au Conseil syndical. Les membres auront l'occasion d'en constater les résultats au cours des consultations sur le renouvellement de la convention collective qui auront lieu en 2006-2007.

2.5.2 Le Comité de gestion des assurances collectives

Les représentants du SPUL au Comité de gestion des assurances collectives étaient :

Marc Desgagné (faculté de pharmacie), président;

Claire Bilodeau (école d'actuariat);

Daniel Coulombe (sciences comptables), président – Fin de mandat 15-12-2005;

Christian Vadeboncoeur (biochimie et microbiologie).

De façon statutaire, le comité compte cinq membres, dont trois nommés par le SPUL et deux nommés par l'Employeur. Le suivi budgétaire des assurances collectives, le bon fonctionnement du bureau et les demandes particulières des adhérentes et adhérents ont retenu l'attention du comité.

2.5.3 Le Comité de révision de la charge de travail

Les membres du Comité de révision de la charge de travail sont nommés chaque année conjointement par le SPUL et l'Employeur. En 2006, il s'agissait de :

Michel Gendron (finances et assurances);

Sylvie Tétreault (réadaptation);

Jean-Paul Laforest (sciences des aliments et nutrition).

Cette année, un dossier de contestation de la charge du travail a été évalué par le comité.

2.5.4 Le Comité de travail sur la santé psychologique des professeures et professeurs au travail

Les représentantes du SPUL au Comité de travail sur la santé psychologique des professeures et professeurs au travail étaient :

Manon Boulianne (anthropologie);

Chantale Jeanrie (fondements et pratiques en éducation).

Ce comité a été créé à la suite de la signature de la lettre d'entente conclue entre l'Université Laval et le SPUL le 22 juin 2004. Celui-ci a pour mandat d'examiner la situation de la santé psychologique des professeures et professeurs et de proposer à l'Employeur des moyens pour résoudre les problèmes identifiés.

Le comité a tenu cinq rencontres entre le 1^{er} octobre 2004 et le 30 septembre 2005, et n'a pu produire son rapport qu'en septembre 2006, en raison du départ et du remplacement de certains de ses membres. Les activités du comité ont consisté, dans un premier temps, en l'identification et la consultation de données statistiques disponibles dans le but de dresser un premier portrait, partiel, de la situation de la santé et de la détresse psychologique chez les professeures et professeurs de l'Université Laval. Par ailleurs, dans le but de poser un diagnostic et d'identifier des pistes de solution, le comité s'est penché, dès le mois de janvier 2005, sur l'idée de réaliser une recherche que l'Employeur a accepté de soutenir financièrement.

2.5.5 Le Comité de travail sur le rattachement multiple

Les représentants du SPUL au Comité de travail sur le rattachement multiple étaient :

Michel Lefrançois (sciences animales);

Réal Vallée (physique, génie physique et optique).

Ce comité paritaire s'est réuni à plusieurs reprises durant l'année. Le comité n'est pas parvenu à une entente formelle sur les modifications à apporter afin de rendre opérationnelle la pratique du rattachement multiple à l'Université Laval. Diverses propositions ont été identifiées et impliquent des changements à la convention collective ne pouvant être abordés que dans le cadre d'une négociation.

2.5.6 Le Comité sur un code d'éthique

Le Comité sur un code d'éthique était composé de :

Jacques Deslauriers (faculté de droit);

Jacques Racine (faculté de théologie et de sciences religieuses);

Chantal Viens (faculté des sciences infirmières);

Thérèse Hamel (fondements et pratiques en éducation) représentante du président du SPUL.

La création du Comité sur un Code d'éthique par le Comité exécutif remonte à sa réunion du mercredi 23 mars 2005. La création du comité visait à assurer les membres du SPUL du bon usage des informations qui circulent au SPUL et de prévenir les conflits d'intérêts. En ce sens, le projet d'un Code d'éthique revêt un caractère essentiellement préventif puisqu'il n'y a pas eu de situation problématique au SPUL sur le plan éthique. Le Code se veut utile pour l'application des principes éthiques qu'il promeut, tout en évitant d'être trop lourd et trop pointilleux. Le Code sera soumis pour adoption au Conseil syndical de juin 2006.

2.6 Les communications

Le Comité exécutif a mis beaucoup d'énergie à informer régulièrement les professeures et professeurs des activités de leur Syndicat, tant en ce qui a trait à la gestion des affaires courantes que des dossiers spéciaux.

2.6.1 Le SPULTIN

Au cours de l'année 2005-2006, sept numéros du *SPULTIN* ont été publiés. Trois de ces numéros étaient des mises à jour de thématiques qui seront sans doute très utiles à nos membres puisqu'ils touchent l'évaluation en vue de la titularisation, la charge de travail ainsi que les responsabilités et prérogatives de l'assemblée de l'unité de rattachement. Ces *SPULTINS* sont disponibles sur le site Internet du SPUL et sont envoyés sous forme papier à tous les membres.

2.6.2 Le site Internet

Le site Internet du SPUL (<http://www.spul.ulaval.ca>) a servi de toile pour diffuser aux membres de l'information ponctuelle sur ses activités et a également permis l'accès aux documents pertinents à notre vie syndicale. C'est ainsi que les *SPULTINS*, les *SPUL-liens*, la convention collective, les procès-verbaux du Conseil syndical et divers documents ont été rendus disponibles.

2.6.3 Rencontres avec les professeures et professeurs

Diverses rencontres s'inscrivent dans le cadre général des communications du SPUL.

1) Rencontre en vue de l'agrégation et du renouvellement de contrat

Une rencontre a eu lieu le vendredi 16 juin 2005 entre des membres du Comité exécutif, des membres du Comité d'information sur la convention collective et des griefs et des professeures et professeurs qui devaient être évalués en vue de leur agrégation ou du renouvellement de contrat.

2) Rencontre en vue de la titularisation

Une rencontre d'information a eu lieu le lundi 28 novembre 2005 entre des membres du Comité exécutif, des membres du Comité d'information sur la convention collective et des griefs et des professeures et professeurs qui envisageaient de faire une demande de titularisation.

3) Dîner des nouvelles professeures et nouveaux professeurs

Un dîner a eu lieu le mercredi 9 novembre 2005 entre les membres du Comité exécutif et les nouvelles professeures et nouveaux professeurs, afin de souligner leur arrivée.

4) Dîner des retraitées et retraités

Le mercredi 19 octobre 2005, un dîner a eu lieu entre les membres du Comité exécutif et les professeures et professeurs qui ont pris leur retraite entre le 1^{er} septembre 2004 et le 31 août 2005.

5) Dîner des agrégées et agrégés

Le mercredi 22 mars 2006, un dîner a eu lieu entre les professeures et professeurs nouvellement agrégés et les membres du Comité exécutif.

6) Dîner des titulaires

Le mercredi 5 octobre 2005, un dîner a eu lieu entre les professeures et professeurs nouvellement titulaires et les membres du Comité exécutif.

2.7 Les relations du SPUL sur le campus

2.7.1 L'Employeur et ses représentants

Des rencontres habituelles entre le SPUL et l'Employeur ont été maintenues par l'entremise des comités paritaires (griefs, programme d'accès à l'égalité, régime de retraite, santé psychologique et gestion des assurances collectives). Ces échanges permettent de solutionner certains problèmes sans avoir recours aux mécanismes plus formels de règlement juridique des différends.

2.7.2 Les autres syndicats et associations du campus

Plusieurs rencontres ont eu lieu durant l'année avec les dirigeantes et dirigeants des autres syndicats et associations oeuvrant sur le campus de l'Université Laval. Le SPUL a aussi maintenu sa participation aux réunions du Regroupement des présidentes et présidents des associations et syndicats de l'Université Laval (RASUL). Le RASUL permet des échanges sur la vie de notre institution et de poser, le cas échéant, des actions d'intérêt commun. Le SPUL a apporté son appui au Syndicat des maîtres de français langue seconde lors de leurs revendications faisant suite au « lock-out » imposé par l'Employeur.

2.8 Situation financière du SPUL au 31 mai 2005

Le SPUL gère différents fonds constitués essentiellement de la cotisation de ses membres.

1) Fonds de fonctionnement

La stabilité de la situation financière du fonds de fonctionnement du SPUL s'est maintenue au cours de l'année qui s'est terminée le 31 mai 2006. L'exercice 2005-2006 s'est soldé avec un excédent de 39 714 \$. Ce montant s'ajoute à l'actif net de 731 228 \$ au 1^{er} juin 2005 pour donner un actif de 770 942 \$ en fin d'exercice. Considérant la négociation d'une nouvelle convention collective au cours de la prochaine année, le Comité exécutif et le Conseil syndical sont d'avis d'agir prudemment avec ce surplus accumulé et d'attendre le déroulement de cette négociation avant de statuer sur une diminution de la cotisation syndicale (actuellement fixée à 1 % du salaire) des professeures et professeurs. Comme par les années passées, les membres du SPUL peuvent constater que le Comité exécutif a continué de gérer prudemment les avoirs du SPUL.

2) Fonds de réserve

Au 31 mai 2006, les actifs du fonds de réserve s'élevaient à 4 826 508 \$ en comparaison à 4 612 000 \$ au 31 mai 2005. Ce montant représente 4,63 % de la masse salariale. Selon les statuts du SPUL, le niveau normal du fonds de réserve doit représenter l'équivalent de 4 % de la masse salariale des professeures et professeurs membres de l'unité d'accréditation syndicale.

3) Fonds des prévoyances collectives

Le Comité de gestion des assurances collectives (CGAC) a été créé le 29 novembre 2001, à la suite de la signature de la convention collective 1999-2004 entre l'Université Laval et le SPUL. Les activités du CGAC ont donc officiellement débuté à cette date. Le SPUL a créé, lors de la dernière révision de ses statuts, le fonds des prévoyances collectives. Étant donné que le SPUL est preneur des polices d'assurances collectives et qu'il contrôle le Comité de gestion des assurances collectives, le fonds des prévoyances collectives a été consolidé aux autres fonds du SPUL. Les produits de ce fonds sont d'environ 2 214 000\$ pour la part de l'Employeur et d'environ 2 100 000 \$ pour la contribution des adhérentes et adhérents. Les charges ont totalisé environ 4 370 000 \$. L'exercice 2005-2006 s'est donc terminé avec un déficit de 57 247 \$. Ce niveau de déficit était prévu et visait à réduire l'actif net du fonds. Au 31 mai 2006, l'actif net du fonds s'élevait à 123 486 \$, comparativement à 180 733 \$ au 31 mai 2005.

2.9 Les relations du SPUL hors campus

2.9.1 La Fédération québécoise des professeures et professeurs d'université (FQPPU)

Le SPUL a participé, le vendredi 13 janvier 2006, à un groupe de discussion concernant une recherche qui a été réalisée avec sept autres universités québécoises et initiée par la Fédération québécoise des professeures et professeurs d'université (FQPPU), sur le profil et l'intégration des professeures et professeurs en début de carrière (moins de six ans d'expérience). L'objectif principal de cette étude était de recueillir des informations relatives à la formation aux études supérieures, au profil du corps professoral et sa mobilité ainsi qu'à la dynamique entre les établissements universitaires, afin d'avoir une meilleure connaissance collective des enjeux relatifs à l'enseignement et à la recherche universitaires. Les résultats quantitatifs et qualitatifs devraient être disponibles en 2006 et serviront de base préparatoire à un forum, organisé par la FQPPU, sur le sujet.

2.9.2 Le Syndicat général des professeurs de l'Université de Montréal (SGPUM)

Le Comité exécutif du SPUL et le président du Comité des relations externes ont rencontré, le mercredi 15 mars 2006, les représentantes et représentants de l'exécutif du Syndicat général des professeurs de l'Université de Montréal (SGPUM). La rencontre voulait permettre une prise de contact significative et un échange sur différentes questions d'intérêt commun (déficit de solvabilité du régime de retraite, propriété intellectuelle, harcèlement psychologique, intégration des professeures et professeurs sous octroi, etc.). Il a été convenu de la pertinence de maintenir un contact régulier entre les deux syndicats.

2.10 Membres associés

Au cours de la dernière année, 10 professeures ou professeurs à la retraite ont demandé de devenir « membre associé » du SPUL. Rappelons qu'en vertu des statuts du SPUL, « ...les membres associés ne bénéficient d'aucun des droits réservés aux membres hormis l'accès à l'information à laquelle les membres réguliers ont droit. ».

3. Le personnel du SPUL

Après 11 ans de service au SPUL, Alberte Couture, adjointe administrative, a pris sa retraite à l'automne 2005. Afin d'assurer la continuité du fonctionnement administratif du Syndicat, Lucie Blouin a été embauchée à titre d'adjointe administrative, lors du Conseil syndical du vendredi 18 novembre 2005.

Les membres du Conseil syndical, à leur réunion du vendredi 19 mai 2006, ont approuvé une modification de l'article 11.01 de la convention collective entre le SPUL et l'Association des employées du Syndicat des professeurs et professeures de l'Université Laval (AESPUL), permettant le remplacement du congé de la Fête de l'Université Laval par celui de la Journée nationale des Patriotes.

4. Les perspectives pour l'année 2006-2007

Les dossiers les plus susceptibles de retenir notre attention en 2006-2007 sont :

4.1 *La négociation de la prochaine convention collective*

La convention collective du SPUL vient à échéance le 31 mai 2007. Le Comité de préparation à la négociation de la convention collective 2007-20XX a été formé par le Conseil syndical lors de sa réunion du jeudi 15 décembre 2005, avec pour mandat de préparer le dépôt syndical pour le renouvellement de la convention collective 2007-20XX. Divers enjeux ont été identifiés et feront l'objet de débats au sein du SPUL.

4.2 *La gestion des risques de déficit de solvabilité et de capitalisation au RRPPUL*

Le rendement du régime de retraite des professeures et professeurs de l'Université Laval recevra une attention soutenue des instances du SPUL. Rappelons que cette question s'inscrit dans un contexte de renouvellement de la convention collective et, qu'à l'instar de tout régime de retraite, les modifications à la législation concernant les régimes de retraite privés, la conjoncture économique et le souci d'équité entre les générations représentent des défis majeurs.

4.3 *La vie syndicale*

Plusieurs travaux de comités portant sur la santé psychologique, le harcèlement psychologique, le rattachement multiple et la propriété intellectuelle, pour ne citer que ces aspects de la vie professionnelle des professeures et professeurs, ont été réalisés mais n'ont pas pour autant résolu tous les problèmes rencontrés par les membres du SPUL. Les efforts renouvelés des militantes et militants du SPUL seront nécessaires pour trouver des solutions exigeant, la plupart du temps, une collaboration la plus franche possible entre le SPUL et l'Employeur. Le Comité exécutif se charge de maintenir les membres du SPUL informés à propos de l'application de la convention collective, de son renouvellement ainsi que de tout sujet d'actualité pertinent. Mais c'est surtout grâce à l'implication de ses membres que le SPUL peut assurer la défense et la promotion de la place des professeures et professeurs à l'Université Laval dans l'accomplissement de leurs fonctions universitaires.

REMERCIEMENTS

Les membres du Comité exécutif remercient chaleureusement le personnel régulier et occasionnel du SPUL pour leur excellent travail et leur support pendant cette dernière année.

Ils remercient également tous les membres du SPUL qui en, 2005-2006, ont consacré temps et énergie à faire valoir le point de vue des professeures et professeurs et à défendre leurs intérêts (voir la liste en annexe). Sans cette participation généreuse et enthousiaste, les réalisations du SPUL n'auraient pu être aussi nombreuses et couronnées d'autant de succès.

Merci à toutes ces collègues et à tous ces collègues.

John G. Kingma
président

Le 13 octobre 2006

Annexe : Membres ayant assumé des responsabilités au SPUL en 2005-2006

Membres ayant assumé des responsabilités au SPUL en 2005-2006

ANTOUN, Hani Sols et génie agroalimentaire	AUBERT, Marcel Faculté de théologie et de sc. religieuses	BACHELARD, Hélène Médecine	BASTIEN, Célyne H. École de psychologie
BAZIN, Claude Génie des mines, de la métallurgie et des matériaux	BEAUDOIN, Pierre Économie agroalimentaire et sc. de la consommation	BEAULAC-B., Louise Faculté de pharmacie	BEAULIEU, Berthier Sciences géomatiques
BÉDARD, Diane École d'actuariat	BÉDARD, Jean Sciences comptables	BÉLANGER, Alain L. Anatomie et physiologie	BÉLANGER, Alain-Yvan Réadaptation
BELISLE, Claude Mathématiques et statistique	BILODEAU, Claire École d'actuariat	BOSS, Gilbert Faculté de philosophie	BOULAIRE, Christèle Marketing
BOULAY, Marcel R. Médecine sociale et préventive	BOULIANNE, Manon Anthropologie	BOURASSA, Bruno Fondements et pratiques en éducation	BOURGOIN, Sylvain-Georges Anatomie et physiologie
BRASSARD, Renée École de service social	BRISSON, Josée Chimie	BRUN, Josette Information et communication	CAPADAY, Charles Anatomie et physiologie
CAPUS, Laurence Informatique et génie logiciel	CARDIN, Jean-François Études sur l'enseignement et l'apprentissage	CARDU, Hélène Fondements et pratiques en éducation	CARREAU, Madeleine Pédiatrie
CARRIÈRE, Monique Réadaptation	CASTONGUAY, André Faculté de pharmacie	CHAHINE, Mohamed Médecine	CHAÎNÉ, Francine École des arts visuels
CHANDAD, Fatiha Faculté de médecine dentaire	CHAREST, Pierre-Mathieu Phytologie	CHARLES, Aline Histoire	CHARTIER, Anne Systèmes d'information organisationnels
CHOUINARD, Yvan Sciences animales	COMEAU, Yvan École de service social	CONSTANTIN, Marc Géologie et génie géologique	COSSETTE, Hélène École d'actuariat
CÔTÉ, Pierre-René Faculté de théologie et de sc. religieuses	COUILARD, Charles Sc. des aliments et nutrition	COULOMBE, Daniel Sciences comptables	COUTURE, Manon Biochimie et microbiologie
CRÊTE, Raymonde Faculté de droit	D'AVIGNON, Gilles Roland Opérations et systèmes de décision	DAMANT, Dominique École de service social	DE CHAMPLAIN, Alain Génie mécanique
DÉOM, Esther Relations industrielles	DESHAIES, Denise Langues, linguistique et traduction	DESGAGNÉ, Marc Faculté de pharmacie	DESLAURIERS, Jacques Faculté de droit
DESNOYERS, Serge Pédiatrie	DORAIS, Louis-Jacques Anthropologie	DOSTALER, Daniel Phytologie	DRISSEN, Laurent Physique, génie physique et optique
DUBÉ, Danny Informatique et génie logiciel	DUBÉ, Philippe Histoire	DUCHESNE, Carl Génie chimique	DUCHESNE, Thierry Mathématiques et statistique
DUGUAY, Michel A. Génie électrique et génie informatique	FAURE, Robert Pédiatrie	FILION, Louise Géographie	FLISS, Ismaïl Sc. des aliments et nutrition
FORTIN, Josée Sols et génie agroalimentaire	FYSON, Donald W. Histoire	GAGNÉ, Gilles Sociologie	GAILIS, Laimonis Médecine
GALVEZ-CLOUTIER, Rosa Génie civil	GALLICHAND, Jacques Sols et génie agroalimentaire	GANGULY, Udaya S. Génie électrique et génie informatique	GAUDREAU, René C. Médecine
GAUTIER, Antoine Opérations et systèmes de décision	GIASSON, Luc Faculté de médecine dentaire	GRAF, Raoul Marketing	HAMEL, Thérèse Fondements et pratiques en éducation
HATVANY, Matthew Géographie	HÉBERT, Marc O.R.L.O.	HURLEY, Robert Faculté de théologie et de sc. religieuses	IMLAY, Talbot Charles Histoire
JEANRIE, Chantale Fondements et pratiques en éducation	JEFFREY, Denis Études sur l'enseignement et l'apprentissage	JOBIN, Guy Faculté de théologie et de sc. religieuses	JUHÁSZ, Julianna Faculté de pharmacie
KASZAP, Margot Études sur l'enseignement et l'apprentissage	KÉGLE, Christiane Littératures	KINGMA, John Gordon Médecine	KINKEAD, Richard Pédiatrie

KIRKWOOD, Donna Géologie et génie géologique	LABRIE, Claude Anatomie et physiologie	LACASSE, Serge Faculté de musique	LACHANCE, Marie J. Économie agroalimentaire et sc. de la consommation
LACOUTURE, Yves École de psychologie	LAFLAMME, Roch Relations industrielles	LAGACÉ, Robert Sols et génie agroalimentaire	LAGASSÉE, Pierre-Philippe Médecine sociale et préventive
LAMOND, Bernard Opérations et systèmes de décision	LANGEVIN, Louise Faculté de droit	LAPOINTE, Gisèle Sc. des aliments et nutrition	LAVIGNE, Alain Information et communication
LAVOIE, Claude École supérieure d'aménagement du territoire et de développement régional	LEBEL, Luc Sc. du bois et de la forêt	LEBENS, James C. Faculté de musique	LECLERC, Chantal Fondements et pratiques en éducation
LEDUY, Anh Génie chimique	LEE-GOSSELIN, Hélène Management	LEFRANÇOIS, Michel Sciences animales	LEMAY, Jean Génie mécanique
LEMIEUX, Gérald Biochimie et microbiologie	LEROUX, Gilles Phytologie	LÉVEILLÉ, Ghislain École d'actuariat	LÉVESQUE, Benoît Génie mécanique
MALO, François Bernard Relations industrielles	MARCHAND, June Information et communication	MARTIN, Tania École d'architecture	MATHIEU, Louise Faculté de musique
MERCIER, Andrée Littératures	MERCIER, Jacques Relations industrielles	MICHAUD, Valérie Éducation physique	MORETTI, Gianpiero École d'architecture
MORIN, Diane Faculté des sc. infirmières	MORIN, Éric Faculté de musique	NGUYEN-DANG, Thanh Tung Chimie	NIQUETTE, Manon Information et communication
OUELLET, Denise Sc. des aliments et nutrition	PAQUETTE, Suzanne Sciences comptables	PARÉ, Paul-Victor École de comptabilité	PELLETIER, Pierre Études sur l'enseignement et l'apprentissage
POCREAU, Jean-Bernard École de psychologie	POULIOT, Roxane Faculté de pharmacie	RACINE, Jacques Faculté de théologie et de sc. religieuses	RAYMOND, Benoît Systèmes d'information organisationnels
RICHARD, François Sciences animales	RICHARD, Marc J. Génie mécanique	RICHELIEU, André Marketing	RIGAUX-BRICMONT, Benny Marketing
ROBERT, Claude Sciences animales	ROBITAILLE, Jean Économie agroalimentaire et sc. de la consommation	ROCHELEAU, Michel Géologie et génie géologique	RODRIGEZ-PINZON, Manuel Jose École supérieure d'aménagement du territoire et de développement régional
ROUILLARD, Claude Médecine	ROY, Denis Physique, génie physique et optique	ROY, Francis Sciences géomatiques	SAINT-YVES, Aurèle École de psychologie
SALESSE, Christian O.R.L.O.	SAVARD, Pierre Médecine	SÉNÉCAL, Caroline B. École de psychologie	SIMARD, Jean-Jacques Sociologie
ST-ONGE, Myreille École de service social	TESSIER, Philippe Biologie médicale	TESSON, Pascal Informatique et génie logiciel	TÉTREAU, Sylvie Réadaptation
THÉRIAU, Roger Sols et génie agroalimentaire	TOURIGNY, Nicole Informatique et génie logiciel	TREMBLAY, Francine Sc. du bois et de la forêt	TREMBLAY, Guy Faculté de droit
TREMBLAY, Jacques J. Obstétrique et gynécologie	TURGEON, Jean Faculté de droit	VADEBONCOEUR, Christian Biochimie et microbiologie	VALLÉE, Réal Physique, génie physique et optique
VAN DER SCHUEREN, Éric Littératures	VANDERSMISSEN, Marie-H. Géographie	VIENS, Chantal Faculté des sc. infirmières	VIGER, Robert Obstétrique et gynécologie
VILLENEUVE, Patrick École de service social	VOYER, Philippe Faculté des sc. infirmières	WATINE, Thierry Information et communication	WHITE, Jacques École d'architecture