

Comité exécutif du SPUL
Rapport annuel
du 1^{er} juin 2007 au 31 mai 2008

Les statuts du SPUL prévoient que : « *Le Comité exécutif soumet au Conseil syndical un rapport annuel concernant sa gestion; ce rapport est transmis à l'Assemblée générale et distribué aux membres* » (article 33.8) et que : « *l'Assemblée générale entend et approuve les rapports annuels ou intérimaires présentés par le Comité exécutif* » (article 11.4).

Le rapport annuel du Comité exécutif constitue un document d'information dont l'objectif est de permettre à chacun des membres du SPUL de prendre connaissance du travail réalisé au sein de son syndicat durant la dernière année.

Au cours de l'année 2007-2008, le Comité exécutif était constitué des personnes suivantes :

- Président : John G. Kingma (médecine);
- Vice-présidente : Louise Beaulac-Baillargeon (faculté de pharmacie) – Jusqu'au 31-12-2007;
- Vice-présidente : Christiane Kègle (littératures) – À compter du 01-01-2008;
- Vice-présidente : Louise Mathieu (faculté de musique);
- Vice-président : Christian Vadeboncoeur (biochimie et microbiologie);
- Secrétaire : Yves Lacouture (école de psychologie);
- Trésorier : Marcel R. Boulay (médecine sociale et préventive).

Le Comité exécutif a tenu 41 réunions régulières et une réunion spéciale entre le 1^{er} juin 2007 et le 31 mai 2008. Il a également produit cinq *SPULTINs* : volume 15 no 1 (mise à jour en septembre 2007) « *Responsabilités et prérogatives de l'assemblée de l'unité* »; volume 18 no 5 « *Responsabilités, reconnaissance et défense des droits des professeures et professeurs* »; Volume 18 no 6 « *Revue de la situation financière du RRPPUL* »; volume 19 no 1 « *Structure et financement de notre Régime d'assurance santé* »; volume 19 no 2 « *La conciliation travail-famille* ».

Ce rapport fait état des activités du Comité exécutif dans l'ordre suivant :

1. Les faits saillants de l'année 2007-2008;
2. Les affaires courantes;
3. Le personnel;
4. Les perspectives pour l'année 2008-2009.

1. Les faits saillants de l'année 2007-2008

Parmi les nombreux dossiers traités par le Comité exécutif en 2007-2008, quelques-uns ont particulièrement retenu l'attention, soit :

1.1 Création du Comité d'aide et d'accueil des nouvelles professeures et des nouveaux professeurs

Le Comité d'aide et d'accueil des nouvelles professeures et des nouveaux professeurs a été créé par le Conseil syndical, à sa séance du 18 janvier 2008, afin d'étudier les problèmes particuliers rencontrés par les nouvelles professeures et nouveaux professeurs et proposer des moyens pour faciliter leur intégration à l'Université Laval. Les travaux du comité ont permis d'initier l'élaboration d'une procédure d'accueil qui sera mise en place dès l'automne 2008.

1.2 Création du Comité d'appui et de stratégie pour la négociation de la convention collective 2008-20XX

Le Comité d'appui et de stratégie pour la convention collective 2008-20XX a été formé par le Conseil syndical lors de sa séance du 18 janvier 2008. Le comité a pour mandat d'appuyer le Comité de négociation et le Comité exécutif du SPUL dans le processus de négociation avec l'Employeur pour le renouvellement de notre contrat collectif. Depuis sa formation, le Comité d'appui s'est réuni à deux occasions avec le Comité de négociation et le Comité exécutif.

1.3 Création du Comité ad hoc sur l'enseignement à distance

Le Comité ad hoc sur l'enseignement à distance a été créé afin d'étudier les conditions de l'enseignement à distance à l'Université Laval. La constitution de ce comité vise à répondre aux doléances et aux frustrations manifestées par plusieurs membres du SPUL au regard de l'enseignement à distance. Dans une première étape de travail, le comité a fait parvenir aux membres du SPUL un questionnaire portant sur l'enseignement à distance. Plus de 250 membres ont répondu. Le comité poursuit actuellement le travail d'analyse des réponses reçues.

1.4 Abolition du Comité d'analyse de gestion institutionnelle

À sa réunion du jeudi 7 juin 2007, le Conseil syndical a aboli le Comité d'analyse de gestion institutionnelle. L'abolition de ce comité était justifiée du fait que son mandat recouvrait ceux d'autres instances du SPUL.

1.5 Signature du protocole de négociation

Un protocole de négociation a été convenu entre le SPUL et l'Employeur afin d'encadrer le processus de négociation en vue de renouveler la convention collective. Préparé par le SPUL, le protocole a été signé par les parties le 21 décembre 2007.

1.6. Début des négociations de la convention collective 2008-20XX

Les négociations pour le renouvellement de notre contrat collectif ont été entreprises le 13 mars 2008. Elles se sont poursuivies de manière intensive jusqu'au 26 juin 2008.

1.7 Nouvelle présentation graphique des documents du SPUL

Le Comité exécutif a entrepris un exercice de mise à jour de l'image du SPUL. La firme Bleu Outremer a reçu le mandat de proposer une nouvelle présentation graphique pour l'ensemble des documents papier du SPUL. La nouvelle présentation graphique est utilisée depuis le mois d'avril 2008.

1.8 Diminution de la cotisation syndicale

À sa séance du 12 octobre 2007, le Conseil syndical a adopté une proposition recommandant à l'Assemblée générale une diminution de la cotisation syndicale de 1 % à 0,1 % du salaire pour une période de six mois. Motivée par l'accumulation d'importants surplus au fonds de fonctionnement, cette recommandation a été entérinée par l'Assemblée générale du SPUL à l'occasion de la séance du 8 novembre 2007. Ainsi, l'ensemble des membres a bénéficié d'une réduction de la cotisation du 3 décembre 2007 au 25 mai 2008.

1.9 Lettre d'entente sur l'Amendement no 25 du Règlement du RRPPUL

Le SPUL et l'Employeur ont signé le 7 juin 2007 une lettre d'entente amendant le Règlement du régime de retraite des professeures et professeurs de l'Université Laval. Cette lettre d'entente a pour effet de permettre la définition d'un conjoint après la retraite pour le service crédité avant le 1^{er} janvier 1997.

1.10 Diminution du papier au SPUL

Le Comité exécutif a entrepris une modification des processus de gestion au SPUL afin de diminuer la quantité de papier consommé. Par exemple, dans la mesure du possible et sauf le cas des contraintes légales, les convocations aux réunions des instances du SPUL et la transmission de documents se font désormais par voie électronique.

1.11 RQAP

Les membres du Comité exécutif et du Comité d'information sur la convention collective et des griefs ont fait des représentations auprès de l'Employeur afin de s'assurer qu'il respecte les dispositions du Régime québécois d'assurance parentale. Ces représentations ont conduit l'Employeur à modifier ses façons de faire.

1.12 Assurances collectives

La question du coût des assurances collectives et en particulier la hausse attribuable aux coûts des médicaments, a fait l'objet d'une attention particulière de la part du Comité de gestion des assurances collectives et du Comité exécutif. Différents scénarios visant à ralentir l'accroissement du coût des régimes sont actuellement à l'étude.

1.13 Projet de modernisation de la gestion des études

Le Comité exécutif a porté une attention particulière au projet de modernisation de la gestion des études mis de l'avant par l'administration de l'Université. Le SPUL est particulièrement soucieux de prévenir les difficultés pouvant survenir à la suite des modifications des procédures administratives rendues nécessaires par l'installation du nouveau système informatique dédié à la gestion des études.

1.14 Décision des tribunaux concernant la demande d'accès à l'information déposée par le journal *Le Soleil*

Au mois de mars 2007, le journal *Le Soleil* avait déposé une demande auprès de la Commission d'accès à l'information afin d'obtenir copie de certains éléments des dossiers des professeures et professeurs ayant trait à l'année d'étude et de recherche. À l'hiver 2007, la Commission avait statué que les éléments des dossiers des professeures et professeurs, liés à l'année d'étude et de recherche, étaient de nature privée et ne devaient pas être divulgués. *Le Soleil* avait alors logé une demande d'appel devant les tribunaux compétents. Le juge qui a entendu l'appel a rejeté la demande et maintenu la décision de la Commission d'accès à l'information.

2. Les affaires courantes

Le fonctionnement du SPUL repose sur diverses instances : l'Assemblée générale de ses membres, le Conseil syndical et de nombreux comités au sein desquels travaillent plusieurs professeures et professeurs. Ainsi, au cours de l'année 2007-2008, tous les comités du SPUL ont tenu des activités consignées dans leur rapport annuel respectif et reçu par le Conseil syndical. Les paragraphes suivants en relatent les faits saillants.

2.1 L'Assemblée générale

L'Assemblée générale ordinaire a eu lieu le jeudi 8 novembre 2007 au Grand Salon du pavillon Maurice-Pollack. Le rapport annuel du Comité exécutif pour l'année 2006-2007 ainsi que les états financiers du SPUL y ont été adoptés. Lors de cette rencontre, les membres ont aussi voté en faveur de la réduction de la cotisation syndicale de 1 % à 0,1 % du salaire pour une période de six mois. De plus, Denise Ouellet (sciences des aliments et nutrition), Louise Brisson (biochimie et microbiologie) et Diane Bédard (école d'actuariat) ont été élues membres du Comité de surveillance de l'administration financière du SPUL pour l'année 2008-2009. Les principales priorités annoncées lors de l'Assemblée touchent le renouvellement de la convention collective, l'administration du Régime de retraite des professeures et professeurs de l'Université Laval, l'augmentation accélérée des coûts d'assurance santé, les lois sur le programme d'accès à l'égalité, la visibilité des professeures et professeurs ainsi que la promotion de leur rôle dans le fonctionnement de l'Université et l'implication des membres dans les divers comités de notre Syndicat.

2.2 Le Conseil syndical

André Castonguay (faculté de pharmacie) a présidé les réunions du Conseil syndical et Marcel Aubert (faculté de théologie et sc. religieuses) agissait à titre de président suppléant. Les membres du Conseil syndical se sont réunis à dix reprises en réunions régulières. Outre les nominations aux différents comités, le Conseil syndical s'est penché sur différentes questions et a confié divers mandats aux Comité exécutif. Parmi les décisions marquantes de l'année 2007-2008, notons l'adoption de la lettre d'entente sur l'Amendement no 25 du Règlement du RRPPUL, l'adoption des modifications au projet de la convention collective 2008-20XX et la création du Comité d'appui et de stratégie à la négociation. Il faut souligner que la négociation a reçu une attention particulière des membres du Conseil syndical.

2.3. Les comités permanents

2.3.1. Le Comité d'aide financière

Le Comité d'aide financière était composé de :

Monique Carrière (réadaptation), présidente;

Anne Chartier (systèmes d'information organisationnels);

Manon Niquette (information et communication);

Marcel R. Boulay (médecine sociale et préventive), représentant du président du SPUL.

Le Comité d'aide financière s'est réuni le 19 novembre 2007 et a procédé à l'analyse des 19 demandes d'aide financière reçues au SPUL. Un montant de 36 000 \$ a été versé en dons et souscriptions conformément à la *Politique d'insertion du SPUL dans son milieu et aux règles d'attribution de l'aide financière*. Ainsi, 24 000 \$ ont été affectés à la Solidarité syndicale et professionnelle, 8 711,14 \$ à la Solidarité de type humanitaire à caractère régional et 4 000 \$ à la Solidarité internationale.

2.3.2 Le Comité d'information sur la convention collective et des griefs

Le Comité d'information sur la convention collective et des griefs était composé de :

Roger Thériault (sols et génie agroalimentaire), président;

Louise Brisson (biochimie et microbiologie);

Gisèle Lapointe (sc. des aliments et nutrition);

Michel Lefrançois (sciences animales);

Jacques Mercier (relations industrielles);

John G. Kingma (médecine), président du SPUL.

Le Comité d'information sur la convention collective et des griefs (CICCG) a tenu neuf réunions régulières au cours de l'année. Le comité a traité 275 demandes de consultation dont certaines ont nécessité une intervention au Comité paritaire des griefs. Soulignons que 60 consultations ont donné lieu à des rencontres avec une professeure ou un professeur et ont nécessité un suivi plus important de la part des membres du CICCG. Parmi toutes les requêtes déposées, 60 situations touchaient l'année d'étude et de recherche; six se rapportaient à l'assemblée d'unité; 23 à la charge de travail; 83 aux conditions de travail; 26 aux congés et aux absences motivées; neuf avaient trait à la diffamation, l'éthique et le

harcèlement; neuf se rapportaient au fonds de soutien aux activités académique; sept au recrutement et à l'embauche et trois à la propriété intellectuelle. Les promotions ont également fait l'objet de diverses démarches : 21 demandes touchant l'agrégation; six le renouvellement de contrat; et 17 la titularisation. Les consultations touchant la retraite sont maintenant confiées au Comité du SPUL sur la retraite et ne font plus partie des statistiques du CICCG. Quinze nouveaux griefs se sont ajoutés aux 19 griefs déjà actifs en début d'année. De ces 34 griefs, deux se sont réglés à la satisfaction de toutes les parties. Des 32 griefs encore actifs, 18 suivent le cheminement régulier alors que les auditions ont été remises *sine die* dans les autres cas. Les frais engendrés par le suivi des dossiers atteignent 59 402 \$ au total et sont inférieurs à la moyenne de 123 320 \$ des dix dernières années.

De plus, le comité, en collaboration avec le Comité exécutif du SPUL, a organisé deux séances d'information portant sur l'avancement dans la carrière. Il a également offert son soutien aux professeures et professeurs dans les situations où la charge de travail était jugée inéquitable.

2.3.4 Le Comité de la condition féminine

Le Comité de la condition féminine était composé de :

Hélène Lee-Gosselin (management), présidente;

Renée Brassard (école de service social) – À compter du 12-10-2007;

Josée Brisson (chimie);

Hélène Cardu (fondements et pratiques en éducation);

Manon Couture (biochimie et microbiologie) – Fin de mandat 31-03-2008;

Louise Langevin (faculté de droit) – Jusqu'au 08-09-2007;

Louise Beaulac-Baillargeon (faculté de pharmacie), représentante du président du SPUL – Fin de mandat 23-08-07;

Louise Mathieu (faculté de musique), représentante du président du SPUL – À compter du 24-08-07.

Le Comité de la condition féminine a tenu sept rencontres durant l'année 2007-2008. Le travail du comité a porté sur la conciliation travail-famille, les doctorats honorifiques et la loi 143 « *Loi modifiant la Loi sur les normes du travail et d'autres dispositions législatives* ». De plus, afin d'alimenter les travaux du Comité de négociation et du Comité exécutif, le comité a procédé à l'analyse des dispositions touchant la situation des professeures dans les conventions collectives des autres universités canadiennes.

2.3.5 Le Comité de soutien aux professeures et professeurs

Le Comité de soutien aux professeures et professeurs était composé de :

Chantal Viens (faculté des sciences infirmières), présidente;

Myrille St-Onge (école de service social);

Stéphane Sabourin (école de psychologie).

Des membres du SPUL ont fait appel à ce comité durant l'année. Ce comité demeure une vigie du SPUL afin de permettre à ses membres d'avoir un lieu de paroles qui rend possible l'expression, en toute confidentialité, des difficultés qui nuisent à l'accomplissement des fonctions universitaires. Il faut souligner que le Comité exécutif n'a pas de lien direct avec les membres de ce comité, compte tenu du caractère

hautement confidentiel et de la nature même de ses interventions. Cette confidentialité est essentielle à la crédibilité du service de soutien. Le numéro de téléphone pour joindre les membres de ce comité est le (418) 654-4721; il est indépendant du réseau téléphonique du SPUL et de l'Université Laval.

2.3.6 Le Comité des relations externes

Le Comité des relations externes était composé de :

Yves Lacouture (école de psychologie), président et représentant du président du SPUL;

Claude Bazin (génie des mines, de la métallurgie et des matériaux);

Francine Chaîné (école des arts visuels) – Fin de mandat 17-04-2008.

Pendant la période du 1^{er} juin 2007 au 31 mai 2008, les membres du comité ont tenu deux réunions. Les membres du comité ont procédé à l'étude des dispositions des conventions collectives des autres universités québécoises ayant trait à l'attribution des charges de travail et des primes de marché.

2.3.7 Le Comité du SPUL sur la retraite

Le Comité du SPUL sur la retraite était composé de :

Marc J. Richard (génie mécanique), président

Diane Bédard (école d'actuariat);

Daniel Coulombe (sciences comptables);

Esther Déom (relations industrielles);

Frédéric Hanin (relations industrielles) – À compter du 21-09-2007;

Ghislain Léveillé (école d'actuariat);

Marcel R. Boulay (médecine sociale et préventive), représentant du président du SPUL.

Le comité s'est réuni à dix occasions durant la période du 1^{er} juin 2007 au 31 mai 2008. En plus de la gestion des affaires courantes, les membres du comité ont travaillé sur les dossiers suivants : la situation financière du RRPPUL; les travaux du Comité de gestion des risques de déficit de solvabilité et de capitalisation au RRPPUL (amendements no 24 et no 25) et la révision de la politique de placement du RRPPUL.

2.3.8 Le Comité du SPUL sur les prévoyances collectives

Le Comité du SPUL sur les prévoyances collectives était composé de :

Marc Desgagné (faculté de pharmacie), président;

Claude Bazin (génie des mines, de la métallurgie et des matériaux);

Claire Bilodeau (école d'actuariat);

Christian Vadeboncoeur (biochimie et microbiologie), représentant du président du SPUL.

Pendant la période du 1^{er} juin 2007 au 31 mai 2008, le Comité du SPUL sur les prévoyances collectives s'est réuni à huit occasions pour suivre les travaux du Comité de gestion des assurances collectives (CGAC), pour donner suite aux différentes demandes provenant des adhérentes et adhérents et pour

formuler diverses recommandations favorisant l'adaptation du régime aux besoins des membres tout en considérant les coûts de la couverture des risques.

Les contrats d'assurance santé et d'assurance vie de même que les avenants peuvent désormais être consultés sur le site Internet du SPUL. Il en va de même des coûts des différentes protections offertes aux professeures et professeurs.

2.3.9 Le Comité sur les communications

Le Comité sur les communications était composé de :

Philippe Dubé (histoire), président – À compter du 01-01-08;

Colette Brin (information et communication);

Marie J. Lachance (économie agroalimentaire et sc. de la consommation) - À compter du 01-02-08;

Jacques Rivet (information et communication);

Yves Lacouture (école de psychologie), représentant du président du SPUL – Jusqu'au 31-12-07

Christiane Kègle (littératures), présidente – Jusqu'au 31-12-07 et
représentante du président du SPUL – À compter du 01-01-08.

Le comité a tenu 11 rencontres régulières entre le 1^{er} juin 2007 et le 31 mai 2008. Au cours de la période, les membres du comité ont produit deux numéros du *SPUL-lien* ayant pour thème « *La passion de l'enseignement* » et « *L'engagement* ». Par ailleurs, le comité a établi des critères pour le choix et la mise en ordre des textes du *SPUL-lien*.

Pour l'année qui vient, le comité prévoit produire deux nouveaux numéros du *SPUL-lien* et poursuivre la tradition d'un cocktail annuel, prévu en décembre 2008, afin de rassembler les membres et souligner la fête de leur Université à l'approche de la période des Fêtes.

2.3.10 Comité du SPUL sur la santé psychologique des professeures et professeurs au travail

Les activités du Comité du SPUL sur la santé psychologique des professeures et professeurs au travail ont été suspendues. Cette décision est motivée par le fait que le travail de ce comité dépendra des résultats de l'étude sur la santé psychologique des professeures et professeurs actuellement menée par Chantal Leclerc (fondements et pratiques en éducation) et Bruno Bourassa (fondements et pratiques en éducation). L'étude a débuté au mois de mai 2007. Lorsque les résultats seront connus, les orientations à donner aux travaux de ce comité pourront être réévaluées.

2.3.11 Comité d'aide et d'accueil des nouvelles professeures et nouveaux professeurs

Le Comité d'aide et d'accueil des nouvelles professeures et nouveaux professeurs était composé de :

Thierry Watine (information et communication), président;

Vincent Joseph (pédiatrie);

Yvan Leanza (école de psychologie);

Andrée Mercier (littératures);

Yves Lacouture (école de psychologie), représentant du président du SPUL.

Les membres se sont réunis deux fois entre janvier et mai 2008. Le comité a aussitôt entrepris son travail afin de faire état des principaux problèmes rencontrés par les nouvelles professeures et nouveaux professeurs. De plus, le comité a entrepris d'élaborer une procédure d'accueil personnalisé qui sera mise en place dès l'automne 2008.

2.4 Les comités paritaires

2.4.1 Le Comité paritaire des griefs

Les représentants du SPUL au Comité paritaire des griefs étaient :

Michel Lefrançois (sciences animales);

Roger Thériault (sols et génie agroalimentaire).

Les membres de ce comité se réunissent chaque mois, sauf en juillet, afin de trouver des solutions aux différents griefs avant que ceux-ci ne soient, en l'absence d'entente, retirés ou soumis à l'arbitrage. Les membres sont également disponibles pour discuter et résoudre, avec les représentants patronaux, différents problèmes avant que l'arbitrage ne devienne inévitable.

2.4.2 Le Comité paritaire sur l'accès à l'égalité

Les représentantes du SPUL au Comité paritaire sur l'accès à l'égalité étaient :

Hélène Cardu (fondements et pratiques en éducation);

Hélène Lee-Gosselin (management).

Le comité paritaire a tenu huit réunions et s'est penché tout particulièrement sur le Programme d'accès à l'égalité (PAÉ) en relation avec la loi 143 « *Loi modifiant la Loi sur les normes du travail et d'autres dispositions législatives* ».

2.5 Les comités spéciaux

2.5.1 Le Comité de négociation de la convention collective 2008-20XX

Le Comité de négociation de la convention collective 2008-20XX était composé de :

Esther Déom (relations industrielles), porte-parole;

Marcel R. Boulay (médecine sociale et préventive);

Christian Vadeboncoeur (biochimie et microbiologie).

Le 23 mai 2007, le SPUL et l'Université Laval signaient une lettre d'entente par laquelle les parties convenaient de prolonger la convention collective 2004-2007 jusqu'au 31 mai 2008. À l'automne 2007, le Comité de négociation du SPUL a travaillé à la mise à jour du projet de convention qui avait été accepté par le Conseil syndical à l'hiver 2007. Les modifications au projet ont été adoptées par le Conseil syndical le 16 novembre 2007. Le 22 novembre suivant, le projet syndical de la convention collective 2008-20XX était envoyé à tous les membres du SPUL. Ledit projet a été envoyé au vice-recteur aux ressources humaines le 29 novembre 2007, en même temps qu'un projet de protocole de négociation qui a été signé par les parties le 21 décembre 2007. Ce protocole spécifiait que les parties devaient faire connaître le nom de leurs représentantes et représentants, ainsi que celui de leur porte-parole, dans la semaine du

18 février 2008. Le SPUL a informé l'Employeur le lundi 18 février 2008 de la composition de son Comité de négociation. L'Employeur a fait connaître la composition de son Comité de négociation dans une lettre datée du 25 février 2008. Ce comité était composé de Lise Darveau-Fournier, François Y. Doré, Guy Allard et Claude Paradis, qui a agi à titre de porte-parole. Au cours de cette période précédant la négociation, le Comité de négociation du SPUL, de concert avec le Comité exécutif, s'est affairé à colliger les informations requises pour négocier le projet de convention.

La première rencontre de négociation a eu lieu le 13 mars 2008 de 9 h à 12 h. Au cours de cette rencontre, la partie patronale a déposé son projet de convention, et les parties ont revu le contenu du protocole de négociation. Ils ont aussi convenu des modalités de fonctionnement des séances de négociation et établi un calendrier de rencontres qui s'étendait jusqu'à la fin du mois de juin 2008. Les comités de négociation du SPUL et de l'Employeur se sont ensuite rencontrés à 26 reprises. Il s'agissait de rencontres d'une demi-journée à l'exception du jeudi 1^{er} mai et du lundi 2 juin 2008 qui ont donné lieu à deux journées complètes de négociation. Au cours de cette période, les représentants du SPUL ont demandé d'annuler trois séances de négociations prévues à l'agenda, soit le vendredi 18 avril, le mardi 22 avril et le jeudi 24 avril 2008. Cette demande s'est avérée nécessaire pour permettre au Comité de négociation du Syndicat de prendre connaissance du projet de l'Employeur dans sa globalité. Après la séance du 23 juin, la quasi-totalité des aspects normatifs de la convention avait fait l'objet d'un accord entre les parties.

Le jeudi 26 juin, les comités de négociation du SPUL et de l'Employeur se sont rencontrés pour discuter des dispositions à incidence monétaire de la convention, soit :

- le plancher d'emploi;
- les salaires;
- les montants forfaitaires à la retraite;
- les primes.

La position de l'Employeur était trop éloignée de celle du SPUL et trop rigide pour qu'il soit permis d'espérer un règlement avant le mois de juillet. Les parties ont donc convenu de suspendre les rencontres de négociation jusqu'à la fin août.

2.5.2. Le Comité d'appui et de stratégie pour la négociation de la convention collective 2008-20XX

Le Comité d'appui et de stratégie pour la convention collective 2008-20XX était composé de :

Alban Baudou (littératures);

Alain-Yvan Bélanger (réadaptation);

Daniel Coulombe (sciences comptables).

Ce comité a pour but d'appuyer le Comité de négociation et le Comité exécutif dans la poursuite des négociations pour le renouvellement de la convention collective. Depuis sa formation, par le Conseil syndical, le comité s'est réuni à deux occasions avec le Comité de négociation et le Comité exécutif.

2.5.3 Le Comité de gestion des assurances collectives

Les représentants du SPUL au Comité de gestion des assurances collectives étaient :

Marc Desgagné (faculté de pharmacie), président;

Claude Bazin (génie des mines, de la métallurgie et des matériaux);

Claire Bilodeau (école d'actuariat);

Danielle Malenfant (représentante de l'Employeur);

François Hudon (représentant de l'Employeur).

De façon statutaire, le comité compte cinq membres, dont trois nommés par le SPUL et deux nommés par l'Employeur. Le suivi budgétaire des assurances collectives, le bon fonctionnement du bureau et les demandes particulières des adhérentes et adhérents ont retenu l'attention du comité. Outre la gestion courante des assurances collectives, le comité a étudié les moyens à mettre en oeuvre afin de réduire la hausse des coûts des régimes d'assurances. Le comité a porté une attention particulière au problème de l'accroissement rapide du coût des médicaments.

2.5.4 Le Comité de révision de la charge de travail

Les membres du Comité de révision de la charge de travail sont nommés chaque année conjointement par le SPUL et l'Employeur. En 2007-2008, le comité était composé des personnes suivantes :

Membres réguliers :

Michel Gendron (UL - finances et assurances);

Jean-Paul Laforest (UL - sciences des aliments et nutrition);

Sylvie Tétreault (SPUL - réadaptation).

Membres substitués :

Louise Filion (UL – géographie);

Hélène Lee-Gosselin (SPUL – management);

Jean Lemay (UL – génie mécanique);

Louise Mathieu (SPUL – musique).

Cette année, quatre dossiers de contestation de la charge de travail ont été évalués par le comité.

2.5.5 Le Comité de travail sur la santé psychologique des professeures et professeurs au travail

Les activités du Comité de travail sur la santé psychologique des professeures et professeurs au travail ont été suspendues. Cette décision était motivée par le fait que le travail de ce comité dépend des résultats de l'étude sur la santé psychologique des professeures et professeurs menée par Chantal Leclerc (fondements et pratiques en éducation) et Bruno Bourassa (fondements et pratiques en éducation). L'étude a débuté au mois de mai 2007. Lorsque les résultats seront connus, les orientations à donner aux travaux de ce comité pourront être réévaluées.

2.5.6 Comité de travail sur le harcèlement psychologique et sexuel

Comme pour le Comité de travail sur la santé psychologique des professeures et professeurs au travail, les travaux du Comité de travail sur le harcèlement psychologique et sexuel ont été suspendus en attendant les résultats de l'étude sur la santé psychologique des professeures et professeurs.

2.5.7 Groupe de travail sur les critères d'application des primes individuelles

Le président et le trésorier du SPUL ont participé, le jeudi 17 avril 2008, à une rencontre avec des représentants de l'Employeur. Les représentants du SPUL ont pu discuter des modalités d'octroi des primes individuelles. Ils ont pu s'assurer que l'Employeur respecte les dispositions de la convention collective relatives aux primes individuelles. Par ailleurs, les discussions ont aussi porté sur les critères utilisés par l'Employeur pour l'attribution des primes individuelles.

2.6 Les communications

Le Comité exécutif a informé régulièrement les professeures et professeurs des activités de leur Syndicat, tant en ce qui a trait à la gestion des affaires courantes qu'aux dossiers spéciaux.

2.6.1 Le SPULTIN

Comme mentionnés précédemment, cinq numéros du *SPULTIN* ont été publiés au courant de l'année 2007-2008. Ces *SPULTINs*, disponibles sur le site Internet du SPUL, ont été envoyés sous forme papier à tous les membres. De plus, la présentation graphique du *SPULTIN* a été complètement revue au cours de l'année 2007-2008,

2.6.2 Le SPUL-lien

Deux numéros du *SPUL-lien* ont été produits par le Comité du SPUL sur les communications au cours de la dernière année. Ils avaient pour thème : « *La passion de l'enseignement* » et « *L'engagement* ».

2.6.3 Le site Internet

Il constitue une voie de diffusion rapide pour les informations de dernière minute en plus de permettre un accès aux informations utiles à la vie syndicale. Le site Internet permet, entre autres, de consulter les *SPULTINs*, les *SPUL-liens*, la convention collective et les procès-verbaux du Conseil syndical.

2.6.4 Rencontres avec les professeures et professeurs

Chaque année, le Comité exécutif du SPUL invite les professeures et professeurs à participer à des rencontres thématiques portant sur les grandes étapes de la carrière universitaire.

1. Rencontre en vue de l'agrégation et du renouvellement de contrat

Le jeudi 14 juin 2007, le Comité exécutif et des membres du Comité d'information sur la convention collective et des griefs ont rencontré des professeures et professeurs devant être évalués en vue de leur agrégation ou du renouvellement de leur contrat initial. Cette rencontre a permis de faire le point sur la procédure d'évaluation en vigueur et de discuter de situations particulières susceptibles de toucher les professeures et professeurs.

2. Rencontre en vue de la titularisation

Une rencontre d'information à laquelle participaient des membres du Comité exécutif et des membres du Comité d'information sur la convention collective et des griefs a eu lieu le vendredi 30 novembre 2007.

3. Dîner des nouvelles professeures et nouveaux professeurs

Comme chaque année, les membres du Comité exécutif ont reçu à dîner les nouvelles professeures et nouveaux professeurs. Encore une fois, cette rencontre a permis de souligner l'arrivée des nouveaux membres du corps professoral et de discuter de questions relatives à leur intégration à l'Université Laval.

4. Dîner des retraitées et retraités

Les membres du SPUL ayant pris leur retraite entre le 1^{er} septembre 2006 et le 31 août 2007 ont été conviés à un dîner, le mercredi 14 novembre 2007, en compagnie du Comité exécutif afin de souligner leur départ.

5. Dîner des agrégées et agrégés

Les professeures et professeurs nouvellement agrégés ont été invités à participer à un dîner, tenu le mercredi 19 mars 2008, pour célébrer cette étape importante dans leur carrière.

6. Dîner des titulaires

Un dîner, auquel participaient les membres du Comité exécutif, a eu lieu le mercredi 10 octobre 2007 afin de féliciter les professeures et professeurs ayant obtenu leur titularisation au cours de l'année.

2.7 Les relations du SPUL sur le campus

2.7.1 L'Employeur et ses représentants

Des rencontres entre le SPUL et l'Employeur ont été maintenues par l'entremise des comités paritaires (griefs, programme d'accès à l'égalité, régime de retraite, santé psychologique et gestion des assurances collectives). Ces échanges permettent de résoudre certains problèmes sans avoir recours aux mécanismes plus formels de règlement juridique des différends. Le président du SPUL et le vice-recteur aux ressources humaines se sont également rencontrés à cinq occasions, dans un cadre informel, afin de discuter de différents points en lien avec l'application de la convention collective.

2.7.2 Les autres syndicats et associations du campus

Plusieurs rencontres ont eu lieu durant l'année avec les dirigeantes et dirigeants des autres syndicats et associations œuvrant sur le campus de l'Université Laval. Le SPUL a aussi maintenu sa participation aux réunions du RASUL (Rassemblement des Associations et Syndicats de l'Université Laval). Ce regroupement permet des échanges sur la vie de notre institution et de poser, le cas échéant, des actions d'intérêt commun.

2.8 Situation financière du SPUL au 31 mai 2008

Le SPUL gère différents fonds constitués essentiellement des cotisations de ses membres et des intérêts reçus sur ses placements.

2.8.1 Fonds de fonctionnement

L'excellente situation financière du fonds de fonctionnement du SPUL s'est maintenue au cours de l'année qui s'est terminée le 31 mai 2008. En raison de la diminution de la cotisation syndicale pour la moitié de la dernière année financière, l'exercice 2007-2008 s'est soldé par un léger déficit de 17 947,41 \$. Ce montant

diminue le surplus accumulé à 874 752,52 \$ au 31 mai 2008. C'est la présence de surplus importants au fonds de fonctionnement qui a motivé le Comité exécutif de proposer au Conseil syndical (pour recommandation) et à l'Assemblée générale (pour adoption) de réduire la cotisation syndicale de 1 % à 0,1 % du salaire pour une période de six mois. Malgré ce congé de cotisation, il subsiste à la fin de l'année financière d'importants surplus au fonds de fonctionnement.

2.8.2 Fonds de réserve

Au 31 mai 2008, les actifs du fonds de réserve s'élevaient à 5 229 800 \$ en comparaison à 5 029 846 \$ au 31 mai 2007, ceci représente une augmentation de 3,96 % (revenus d'intérêt et ristourne). Au 31 mai 2008, le fonds de réserve représentait 4,59 % de la masse salariale comparativement à 4,65 % au 31 mai 2007. Selon les statuts du SPUL, le niveau normal du fonds de réserve doit représenter l'équivalent de 4 % de la masse salariale des professeures et professeurs membres de l'unité d'accréditation syndicale. La situation politique des syndicats de professeures et professeurs des universités québécoises s'est toutefois modifiée lors des dernières années car on a observé un durcissement de l'attitude des administrations universitaires lors de conflits de travail (p. ex. conflit à l'UQTR). Le Comité exécutif a pris bonne note de cette évolution et proposera au Conseil syndical et à l'Assemblée générale des moyens pour contrecarrer cette tendance et inciter l'administration de l'Université Laval à ne pas emprunter cette voie.

2.8.3 Fonds des prévoyances collectives

Le Comité de gestion des assurances collectives (CGAC) a été créé le 29 novembre 2001 à la suite de la signature de la convention collective 1999-2004 entre l'Université Laval et le SPUL. Par ailleurs, le SPUL a créé, lors de la dernière révision de ses statuts en 2003, le fonds des prévoyances collectives. Les cotisations à ce fonds sont d'environ 2 451 402 \$ pour la part de l'Employeur (1,7 % de la masse salariale des adhérentes et adhérents) et d'environ 2 278 279 \$ pour la contribution des participantes et participants. Les charges et les frais ont totalisé 94 246 \$. L'exercice 2007-2008 s'est terminé avec un excédent des produits sur les charges de 76 800 \$. Au 31 mai 2008, le solde des actifs nets du fonds s'élevait à 312 493 \$, comparativement à 235 693 \$ au 31 mai 2007.

2.9 Les relations du SPUL hors campus

Le président du Comité des relations externes a maintenu des contacts sur une base régulière avec les syndicats de professeures et professeurs des autres universités québécoises. Ceci a permis au SPUL d'être tenu au courant, entre autres, du déroulement des négociations des conventions collectives dans les autres universités, de la situation des professeures et professeurs sous octroi et de la situation financière de l'UQAM. Par ailleurs, le SPUL a apporté son appui au Syndicat des professeurs et professeures de l'Université du Québec de Trois-Rivières de même qu'au Syndicat des professeures et professeurs de l'Université de Sherbrooke qui ont connu un conflit de travail. Le Comité exécutif du SPUL a également tenu une journée rencontre avec le Comité exécutif du Syndicat général des professeurs et professeures de l'Université de Montréal afin de discuter de différents dossiers.

2.10 Membres associés

Au cours de la dernière année, 17 professeures ou professeurs à la retraite ont demandé de devenir « membre associé » du SPUL. Rappelons qu'en vertu des statuts du SPUL, « ... les membres associés ne

bénéficient d'aucun des droits réservés aux membres hormis l'accès à l'information à laquelle les membres réguliers ont droit. »

3. Le personnel du SPUL

Une grande partie de l'efficacité de gestion du SPUL est attribuable à l'excellence de son personnel. Cette année encore, le SPUL a pu compter sur le travail remarquable de ses trois adjointes administratives et de son archiviste documentaliste.

4. Les perspectives pour l'année 2008-2009

Les dossiers les plus susceptibles de retenir notre attention en 2008-2009 sont :

4.1 La négociation de la convention collective 2008-20XX

Les négociations pour le renouvellement de la convention collective ont débuté le jeudi 13 mars 2008 et elles se sont poursuivies de manière intensive. Alors que le SPUL avait acheminé à l'Employeur son projet de convention collective plusieurs semaines à l'avance, c'est lors de la première rencontre de négociation que les représentants de l'Employeur ont déposé un projet de convention collective comprenant l'ensemble de leurs offres et de leurs demandes. Étant donné les nombreuses modifications demandées par la partie patronale, il a fallu tenir de nombreuses rencontres de négociation. Malgré l'importance du travail à faire, les parties en sont arrivées à une entente sur la majorité des clauses normatives. Les clauses à incidence monétaire (salaires, plancher d'emploi, retraite) demeurent toutefois en suspens (voir 2.5.1).

4.2 La vie syndicale

Le fonctionnement du SPUL repose en grande partie sur l'implication volontaire de ses membres. Qu'il s'agisse de son rôle d'agent négociateur, de la défense de ses membres, de la gestion des assurances collectives ou de la retraite, le SPUL peut remplir ses différents mandats car des professeures et professeurs acceptent de s'impliquer et de travailler au SPUL. Dans un monde académique où les pressions à la production et à la rentabilité favorisent davantage l'individualisme que le travail communautaire, le maintien de la vie syndicale constitue un défi perpétuel pour le SPUL. Cette année encore, la valorisation de l'implication des membres au SPUL sera une priorité.

4.3 La propriété intellectuelle

Le Comité exécutif du SPUL considère que la politique relative à la propriété intellectuelle devra être étudiée sérieusement au cours de l'année 2008-2009. Par conséquent, lors de sa réunion annuelle spéciale du 20 août 2008, le Comité exécutif a pris la décision de créer un Comité ad hoc sur la propriété intellectuelle, dont les travaux auront comme objectif de permettre au SPUL de s'entendre avec l'Employeur sur cette question. Le Comité ad hoc de réflexion sur la propriété intellectuelle relève du Comité exécutif. Son mandat consistera à élaborer un argumentaire utile à l'adoption, par les instances du SPUL, d'un règlement sur la propriété intellectuelle.

4.4 Statut des professeures et professeurs en milieu hospitalier

Au cours de la prochaine année, le Comité exécutif entend procéder à une analyse des conditions de travail des membres du SPUL qui exercent leurs activités professorales dans des centres de recherche en milieu hospitalier.

REMERCIEMENTS

Les membres du Comité exécutif remercient chaleureusement le personnel régulier et occasionnel du SPUL pour leur excellent travail et leur collaboration pendant cette dernière année.

Ils remercient également tous les membres du SPUL qui, en 2007-2008, ont consacré temps et énergie à faire valoir le point de vue des professeures et professeurs et à défendre leurs intérêts (voir la liste en annexe). Sans cette participation généreuse et enthousiaste, les réalisations du SPUL n'auraient pu être aussi nombreuses et couronnées d'autant de succès.

Merci à toutes ces collègues et à tous ces collègues.

Le Président,

John G. Kingma

Le mercredi 12 novembre 2008

Annexe : Membres ayant assumé des responsabilités au SPUL en 2007-2008

Membres ayant assumé des responsabilités au SPUL en 2007-2008

ANCTIL, François Génie civil	AUBERT, Marcel Faculté de théologie et de sc. religieuses	BAILLARGEON, Richard École des arts visuels	BAUDOU, Alban Littératures
BAZIN, Claude Génie des mines, de la métallurgie et des matériaux	BEAUBRUN, Ronald Informatique et génie logiciel	BEAUDOIN, Pierre Économie agroalimentaire et sc. de la consommation	BEULAC-BAILLARGEON, Louise Faculté de pharmacie
BÉDARD, Diane École d'actuariat	BÉDARD, Jean Sciences comptables	BÉLANGER, Alain L. Anatomie et physiologie	BÉLANGER, Alain-Yvan Réadaptation
BELZILE, François Phytologie	BERNIER, Jean-François Sciences animales	BHIRY, Najat Géographie	BILODEAU, Claire École d'actuariat
BONNEAU, Guy Faculté de théologie et de sc. religieuses	BOSS, Gilbert Faculté de philosophie	BOULAIRE, Christèle Marketing	BOULAY, Marcel R. Médecine sociale et préventive
BOURASSA, Bruno Fondements et pratiques en éducation	BOURGOIN, Sylvain-Georges Anatomie et physiologie	BRASSARD, Renée École de service social	BRIN, Colette Information et communication
BRISSON, Josée Chimie	BRISSON, Louise Biochimie et microbiologie	BRODEUR, Normand École de service social	BRODEUR, Raymond Faculté de théologie et de sc. religieuses
BRUN, Josette Information et communication	CAPADAY, Charles Anatomie et physiologie	CAPUS, Laurence Informatique et génie logiciel	CARDU, Hélène Fondements et pratiques en éducation
CARMICHAEL, Jean-Pierre Mathématiques et statistique	CARON, Jean Sols et génie agroalimentaire	CARREAU, Madeleine Pédiatrie	CARRIÈRE, Monique Réadaptation
CASTONGUAY, André Faculté de pharmacie	CESCAS, Michel P. Sols et génie agroalimentaire	CHAHINE, Mohamed Médecine	CHAÎNÉ, Francine École des arts visuels
CHANDAD, Fatiha Faculté de médecine dentaire	CHARTIER, Anne Systèmes d'information organisationnels	CHOUINARD, Yvan Sciences animales	CÔTÉ, Laurent Faculté de théologie et de sc. religieuses
CÔTÉ, Pierre-René Faculté de théologie et de sc. religieuses	COUILLARD, Charles Sc. des aliments et nutrition	COULOMBE, Daniel Sciences comptables	COUTURE, Manon Biochimie et microbiologie
DALLAIRE, Bernadette École de service social	DE CHAMPLAIN, Alain Génie mécanique	DÉOM, Esther Relations industrielles	DESGAGNÉ, Marc Faculté de pharmacie
DESNOYERS, Serge Pédiatrie	DORAIS, Louis-Jacques Anthropologie	DOSTALER, Daniel Phytologie	DUBÉ, Danny Informatique et génie logiciel
DUBÉ, Philippe Histoire	DUCHESNE, Carl Génie chimique	DUCHESNE, Stéphane Études sur l'enseignement et l'apprentissage	DUGUAY, Michel A. Génie électrique et génie informatique
DUMAS, Guy Génie mécanique	FLISS, Ismail Sc. des aliments et nutrition	FORTIER, Richard Géologie et génie géologique	FORTIN, Josée Sols et génie agroalimentaire
FOUNTAIN, Renée-Marie Études sur l'enseignement et l'apprentissage	FYSON, Donald W. Histoire	GAGNÉ, Gilles Sociologie	GALLICHAND, Jacques Sols et génie agroalimentaire
GANGULY, Udaya S. Génie électrique et génie informatique	GIASSON, Luc Faculté de médecine dentaire	GOUDREAU, Sylvain Génie mécanique	GRAF, Raoul Marketing
GRENON, Martin Génie des mines, de la métallurgie et des matériaux	HANIN, Frédéric Relations industrielles	HÉBERT, Marc O.R.L.O.	HÉBERT, Martin Anthropologie
HÉON, Lucie Fondements et pratiques en éducation	ILIUTA, Maria-Cornelia Génie chimique	JOBIN, Jean Médecine	JOERIN, Florent École supérieure d'aménagement du territoire et de développement régional
JOSEPH, Vincent Pédiatrie	KASZAP, Margot Études sur l'enseignement et l'apprentissage	KÉGLE, Christiane Littératures	KETTANI, Ossama Opérations et systèmes de décision
KINGMA, John Gordon Médecine	KINKEAD, Richard Pédiatrie	LABRIE, Claude Anatomie et physiologie	LACHANCE, Marie J. Économie agroalimentaire et sc. de la consommation

LACOUTURE, Yves École de psychologie	LAGACÉ, Robert Sols et génie agroalimentaire	LAMOND, Bernard Opérations et systèmes de décision	LANGÉVIN, Louise Faculté de droit
LAPOINTE, Claire Fondements et pratiques en éducation	LAPOINTE, Gisèle Sc. des aliments et nutrition	LEANZA, Yvan Raffaele École de psychologie	LEBENS, James C. Faculté de musique
LECLERC, Chantal Fondements et pratiques en éducation	LEE-GOSSELIN, Hélène Management	LEFRANÇOIS, Michel Sciences animales	LEMIEUX, Jacques Information et communication
LEROUX, Gilles Phytologie	LÉTOURNEAU, Lyne Sciences animales	LÉVEILLÉ, Ghislain École d'actuariat	LOCAT, Jacques Géologie et génie géologique
MALENFANT, Nicole École des arts visuels	MARTEL, Richard Sc. des aliments et nutrition	MATHIEU, Louise Faculté de musique	MELLOUILI, Sehl Systèmes d'information organisationnels
MERCIER, Andrée Littératures	MERCIER, Jacques Relations industrielles	MICHAUD, Valérie Éducation physique	MOINEAU, Sylvain Biochimie et microbiologie
MORIN, Éric Faculté de musique	MORIN, Jean-François Chimie	NIQUETTE, Manon Information et communication	OUELLET, Denise Sc. des aliments et nutrition
PÂQUET, Martin Histoire	PAQUETTE, Suzanne Sciences comptables	PAQUIN, Jean-François Chimie	PARÉ, Paul-Victor École de comptabilité
PASTINELLI, Madeleine Sociologie	PELLETIER, Geneviève Génie civil	PIENITZ, Reinhard Géographie	POULIOT, Chantal Études sur l'enseignement et l'apprentissage
POWER, Thomas Michael Études sur l'enseignement et l'apprentissage	RICHARD, Marc J. Génie mécanique	RIGAUX-BRICMONT, Benny Marketing	RIVEST, Louis-Paul Mathématiques et statistique
RIVET, Jacques Information et communication	ROBITAILLE, Jean Économie agroalimentaire et sc. de la consommation	RODRIGUEZ-PINZON, Manuel Jose École supérieure d'aménagement du territoire et de développement régional	ROY, Denis Physique, génie physique et optique
SABOURIN, Stéphane École de psychologie	SAINT-YVES, Aurèle École de psychologie	SALESSE, Christian O.R.L.O.	SAUCIER, Linda Sciences animales
SIMONEAU, Martin Médecine sociale et préventive	SOUIDEN, Nizar Marketing	ST-ONGE, Myrille École de service social	STEPRANS, Janis Faculté de musique
TEASDALE, Normand Médecine sociale et préventive	TÉTREAU, Sylvie Réadaptation	THÉRIAULT, Roger Sols et génie agroalimentaire	TREMBLAY, Jacques J. Obstétrique et gynécologie
TURCOTTE, Daniel École de service social	TURCOTTE, Pierre École de service social	TURGEON, Jean Faculté de droit	VADEBONCOEUR, Christian Biochimie et microbiologie
VALLÉE, Réal Physique, génie physique et optique	VAN DER SCHUEREN, Éric Littératures	VIENS, Chantal Faculté des sc. infirmières	VIGER, Robert Obstétrique et gynécologie
VOYER, Philippe Faculté des sc. infirmières	WATINE, Thierry Information et communication		